

JUNE 2015, No. 4 (5)

EUROPEAN RESEARCH

V INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
CONFERENCE «EUROPEAN RESEARCH: INNOVATION IN
SCIENCE, EDUCATION AND TECHNOLOGY»
MOSCOW, JUNE 23-24, 2015



WWW.SCIENCEPROBLEMS.RU
ISSN 2410-2873

LTD
«OLIMP»

PUBLISHING HOUSE
«PROBLEMS OF SCIENCE»

EUROPEAN RESEARCH
№4 (5), 2015

**EUROPEAN RESEARCH:
INNOVATION IN SCIENCE,
EDUCATION AND
TECHNOLOGY**

**V INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE**

Moscow
23-24 JUNE
2015

ISSN 2410-2873

UDC 08

E24

RESEARCH JOURNAL «EUROPEAN RESEARCH» PREPARED BY USING
THE V INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
«EUROPEAN RESEARCH: INNOVATION IN SCIENCE, EDUCATION AND
TECHNOLOGY»

EDITOR IN CHIEF RESEARCH JOURNAL «EUROPEAN RESEARCH»,
PHD IN PSYCHOLOGY, VALTSEV S.

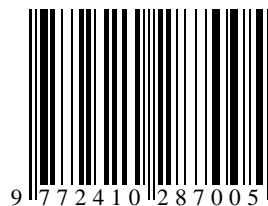
EDITORIAL BOARD

Alieva V. (PhD in Philosophy, Republic of Uzbekistan), *Anan'eva E.* (PhD in Philosophy, Ukraine), *Asaturova A.* (PhD in Medicine, Russian Federation), *Askarhodzhaev N.* (PhD in Biological Sc., Republic of Uzbekistan), *Bajtasov R.* (PhD in Agricultural Sc., Belarus), *Bakiko I.* (PhD in Physical Education and Sport, Ukraine), *Bahor T.* (PhD in Philology, Russian Federation), *Blejh N.* (D.Sc. in Historical Sc., PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Bogomolov A.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Gavrilenkova I.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Grinchenko V.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Gubareva T.* (PhD Laws, Russian Federation), *Gutnikova A.* (PhD in Philology, Ukraine), *Demchuk N.* (PhD in Economics, Ukraine), *Divnenko O.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Dolenko G.* (D.Sc. in Chemistry, Russian Federation), *Zhamuldinov V.* (PhD Laws, Russian Federation), *Il'inskih N.* (D.Sc. Biological, Russian Federation), *Kajrakbaev A. K.* (PhD in Physical and Mathematical Sciences, Kazakhstan), *Koblanov Zh.* (PhD in Philology, Kazakhstan), *Kovaljov M.* (PhD in Economics, Belarus), *Kravcova T.* (PhD in Psychology, Kazakhstan), *Kurmanbaeva M.* (D.Sc. Biological, Kazakhstan), *Kurpajanidi K.* (PhD in Economics, Republic of Uzbekistan), *Matveeva M.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Macarenko T.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Nazarov R.* (PhD in Philosophy, Republic of Uzbekistan), *Ovchinnikov Ju.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Rozyhodzhaeva G.* (Doctor of Medicine, Republic of Uzbekistan), *San'kov P.* (PhD in Engineering, Ukraine), *Selitrenikova T.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Sibircev V.* (D.Sc. in Economics, Russian Federation), *Skipko T.* (PhD in Economics, Ukraine), *Sopov A.* (D.Sc. in Historical Sc., Russian Federation), *Strekalov V.* (D.Sc. in Physical and Mathematical Sciences, Russian Federation), *Subachev Ju.* (PhD in Engineering, Russian Federation), *Sulejmanov S.F.* (PhD in Medicine, Republic of Uzbekistan), *Fedos'kina L.* (PhD in Economics, Russian Federation), *Cukuljan S.* (PhD in Economics, Russian Federation), *Chiladze G.* (Doctor of Laws, Georgia), *Shamshina I.* (PhD in Pedagogic Sc., Russian Federation), *Sharipov M.* (PhD in Engineering, Republic of Uzbekistan).

Phone: +7 (910) 690-15-09.

<http://scienceproblems.ru>

e-mail: admbestsite@yandex.ru



© «EUROPEAN RESEARCH»

© PUBLISHING HOUSE «PROBLEMS OF SCIENCE»

Contents

ECONOMIC SCIENCE	6
<i>Grigoreva D., Mingatina A.</i> (Russian Federation) Management decisions in the economy based on the accumulation of information and the use of artificial intelligence systems / <i>Григорьева Д. Р., Мингати́на А. М.</i> (Российская Федерация) Принятие управленческих решений в экономике на основе накопления информации и применения систем искусственного интеллекта	6
<i>Popova K., Toropylina N.</i> (Russian Federation) The analysis of the personnel motivation system in Volgoradoblgaz / <i>Попова К. А., Торопылина Н. В.</i> (Российская Федерация) Анализ системы мотивации и стимулирования персонала в ОАО «Волгоградоблгаз»	9
<i>Osipov A.</i> (Republic of Kazakhstan) Priorities of innovation-industrial policy: world experience and direction in the development of the Kazakh economy / <i>Осипов А. А.</i> (Республика Казахстан) Приоритеты инновационно-индустриальной политики: мировой опыт и направления в развитии Казахстанской экономики	11
<i>Smirnov P.</i> (Russian Federation) Analysis of the company's solvency / <i>Смирнов П. А.</i> (Российская Федерация) Анализ платежеспособности предприятия	15
<i>Tashtamirov M., Barzaeva M.</i> (Russian Federation) Perspective of a current state of unemployment in the Russian Federation / <i>Таштамиров М. Р., Барзаева М. А.</i> (Российская Федерация) Проблематика современного состояния безработицы в РФ	16
<i>Khalilov F.</i> (Russian Federation) Pricing and valuation factors of shares in the initial public offering / <i>Халилов Ф. З.</i> (Российская Федерация) Ценообразование и факторы оценки акций при первичных публичных размещениях	23
<i>Ramazanov I., Yudashkin A.</i> (Russian Federation) About some aspects of the theory of systematic economics / <i>Рамазанов И. Ш., Юдашкин А. В.</i> (Российская Федерация) О некоторых аспектах теории системной экономики	25
<i>Voevodskova E.</i> (Russian Federation) Why does the price of oil fall? / <i>Воеводскова Е. Е.</i> (Российская Федерация) Причины падения цен на нефть	30
LEGAL SCIENCE	33
<i>Onchyrova A.</i> (Russian Federation) Legal examination of normative legal acts as an element of legal policy in the conditions of modernization of the Russian state / <i>Ончу́рова А. Ю.</i> (Российская Федерация) Правовая экспертиза нормативно-правовых актов как элемент правовой политики в условиях модернизации Российского государства	33
<i>Tamaev D.</i> (Russian Federation) Unjust enrichment upon termination of the contract: the new norm of the Civil Code of the Russian Federation enshrines the rules elaborated by judicial practice / <i>Тамаев Д. В.</i> (Российская Федерация) Неосновательное обогащение при расторжении договора: новая норма ГК РФ закрепила правила, выработанные судебной практикой	35

<i>Kurtkaeva Yu.</i> (Russian Federation) About the conduct of the Ministry of justice anti-corruption monitoring of normative legal acts of subjects of the Russian Federation / <i>Курткаева Ю. П.</i> (Российская Федерация) О проведении Министерством юстиции РФ антикоррупционного мониторинга нормативных правовых актов субъектов РФ	40
<i>Davidyan B.</i> (Russian Federation) Some questions of legislative regulation of recognition of the citizen by insolvent (bankrupt) / <i>Давидян Б. А.</i> (Российская Федерация) Некоторые вопросы законодательного регулирования признания гражданина несостоятельным (банкротом)	42
<i>Kryuchkov M.</i> (Russian Federation) Henry Brakton's doctrines / <i>Крючков М. А.</i> (Российская Федерация) Учения Генри Брактона	45
PEDAGOGICAL SCIENCE	49
<i>Volobueva M., Chernova E., Bogdanova A.</i> (Russian Federation) Family is the main factor of development of the child as persons / <i>Волобуева М. В., Чернова Е. В., Богданова А. П.</i> (Российская Федерация) Семья - главный фактор развития ребенка как личности	49
ART.....	51
<i>Titkina A.</i> (Russian Federation) Moscow conceptualism and its place in conceptual practice of the last third of the XX century / <i>Титкина А. А.</i> (Российская Федерация) Место московского концептуализма в концептуальных практиках последней трети XX века	51
PSYCHOLOGICAL SCIENCE	53
<i>Il'jushkin V.</i> (Russian Federation) The role and importance of ethnocentrism in the structure of social stereotypes / <i>Ильюшкин В. В.</i> (Российская Федерация) Влияние этноцентризма на формирование и функционирование социальных стереотипов	53
<i>Borovetskaya V.</i> (Russian Federation) Outstanding personality (the example of Paul Klee) / <i>Боровецкая В. В.</i> (Российская Федерация) Выдающаяся личность (на примере Пауля Клее)	56
SOCIOLOGICAL SCIENCE.....	60
<i>Popova K.</i> (Russian Federation) The principles of the personnel motivation and incentives system formation within a company / <i>Попова К. А.</i> (Российская Федерация) К вопросу о формировании системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации	60
<i>Babayeva Z.</i> (Russian Federation) Motivation of workers at the enterprises / <i>Бабаяева З. Г.</i> (Российская Федерация) Мотивация работников на предприятиях	62
POLITICAL SCIENCE.....	68
<i>Nurullayev R., Imasheva M.</i> (Russian Federation) Ismail Gasprinsky-bay and its contribution to the development of political movement muslims Russian Empire in the beginning of XX century / <i>Нуруллаев Р. Р., Имашева М. М.</i> (Российская Федерация) Исмаил-бей Гаспринский и его вклад в развитие политического движения мусульман Российской Империи в начале XX века	68

Tolmachev V. (Russian Federation) The essence of the concepts of business and government / *Толмачев В.П.* (Российская Федерация) Сущность понятий бизнес и власть..... 71

Management decisions in the economy based on the accumulation of information and the use of artificial intelligence systems

Grigoreva D.¹, Mingatina A.² (Russian Federation)

Принятие управленческих решений в экономике на основе накопления информации и применения систем искусственного интеллекта

Григорьева Д. Р.¹, Мингатиная А. М.² (Российская Федерация)

¹Григорьева Диана Рамилевна / Grigoreva Diana – кандидат педагогических наук;

²Мингатиная Алия Минсагитовна / Mingatina Aliya – студент,
экономический факультет

Казанский федеральный университет, г. Набережные Челны

Аннотация: в настоящее время развитие управленческих решений в экономике испытывает ряд проблем. Благоприятное разрешение всех препятствий неразрывно связано с накоплением информации и применением систем искусственного интеллекта.

Abstract: at present, the development of managerial decisions in the economy is experiencing a number of problems. The favorable resolution of all obstacles is inextricably linked to the accumulation of information and the use of artificial intelligence systems.

Ключевые слова: управленческое решение, экономика, информация, система искусственного интеллекта.

Keywords: management decision, the economy, the information, the system of artificial intelligence.

Нынешний уровень развития экономики делает всё более затруднительным механизм принятия управленческих решений отдельно взятым руководителем (или командой топ-менеджеров). Причинами этого являются:

1. Огромное информационное пространство, недоступное для полноценного анализа человеком без применения специальных дополнительных средств.

2. Постоянные количественные и качественные изменения в технологическом процессе, используемом производственном оборудовании, номенклатуре выпускаемой продукции, рыночной среде. Это, как правило, делает невозможным принятие верных решений на основе имеющегося опыта.

3. Процессы глобализации, коренным образом меняющие условия, в которых работают субъекты экономики.

Одним из оптимальных способов решить эти проблемы являются компьютеризированные системы накопления имеющихся знаний и систематизации накопленной информации. В первую очередь речь идёт об экспертных системах. В них выработка управленческих решений происходит с помощью имитации мыслительного процесса специалиста-управленца. Структурированная база знаний является основой подобной системы, а специальные функциональные блоки производят операции с этой базой, выдавая на выходе набор предлагаемых решений. На финальном этапе эти решения оцениваются людьми-экспертами [1].

В конце 20-го века возникло понятие «искусственного интеллекта». Потребность в автоматизированном принятии нестандартных решений возникла давно, но до недавнего времени вычислительная техника могла выполнять набор

арифметических действий (пусть даже сложных) только по заданному алгоритму. И только с появлением и развитием экспертных систем появилась возможность переложить на вычислительную технику то, что раньше было исключительно функцией головного мозга человека – выработка решений на основе анализа большого объёма различной информации. Искусственный интеллект способен не только анализировать накопленную информацию, но и учитывать постоянно изменяющиеся внешние воздействия. Ещё одним преимуществом использования систем искусственного интеллекта является возможность постоянной актуализации базы знаний [2].

При их внедрении возникает ряд проблем, которые пока препятствуют массовому применению экспертных систем. Помимо относительно высокой стоимости и трудоёмкости этого внедрения существует проблема компетенции. Чаще всего заказчики не могут точно сформулировать перечень задач, стоящих перед системой, а разработчики, соответственно, допускают ошибки при написании цепочек алгоритмов. Наконец, часто возникают психологические барьеры – управленцы начинают думать, что экспертная система полностью их заменит, оставит без работы, а разработчики во время внедрения искусственного интеллекта получают доступ к конфиденциальной коммерческой информации. Эти опасения стоит признать напрасными. При разработке системы искусственного интеллекта инженеры имеют дело не с информацией как таковой, а с набором алгоритмов, аналитических приёмов и другим инструментарием. Что касается самой экспертной системы, они, хотя и способны оценивать происходящие изменения, но являются по сути необучаемыми. Кроме того, они неприменимы в узкоспециальных областях, где ещё не накоплена необходимая для их эксплуатации база знаний.

Преувеличенными являются и опасения, связанные с чрезмерной дороговизной аппаратной основы искусственного интеллекта. После нескольких неудачных попыток создать экспертные системы на специализированном оборудовании, в последнее время стали применять набор обычных компьютеров, а инновационный уклон идёт в сторону программного обеспечения и протоколов для работы с современными бизнес-процессами. При грамотном внедрении значительную часть имеющейся материально-технической базы можно использовать для встраивания её в систему искусственного интеллекта [1].

Соединение объектной технологии и проектно-ориентированной идеологии при работе с бизнес-процессами позволило значительно увеличить эффективность современных экспертных систем. Они гораздо ближе к исходному пониманию искусственного интеллекта, чем предыдущие модели. По сути, алгоритм их «мыслей» и действий максимально приблизился к человеческому, основан на схожем с нашим восприятии действительности [3].

Основными функциями и задачами экспертных систем в экономике являются:

1. Текущее и перспективное финансовое планирование.
2. Оптимизация кадровой политики.
3. Выбор поставщика сырья и оборудования для производства на основании нескольких параметров.
4. Формирование инвестиционной политики.
5. Анализ текущего финансового состояния предприятия, при необходимости – предложение мер в рамках антикризисного менеджмента.
6. Выбор оптимальной маркетингово-сбытовой стратегии.
7. Оперативное и стратегическое планирование производственных процессов.

Из существующих и используемых в настоящее время систем искусственного интеллекта для промышленного и финансового секторов наибольшее распространение получили:

1. Le Courtier (создана для инвесторов. С её помощью можно эффективно формировать инвестиционный портфель на краткосрочную и среднесрочную перспективу);

2. Intelligent Hedger (специализация - управление рисками и их оптимизация. Используются риск-менеджерами для принятия быстрого и оптимального решения);

3. ArBor (используется в финансовом менеджменте для определения текущего рейтинга ценных бумаг и его динамики);

4. FlipSide (позволяет маркетологам и финансистам производить мониторинг различных рынков, планирование объёмов продаж по секторам и анализировать причины их возможного невыполнения);

5. Splendor (осуществляет формирование портфеля ЦБ) [4].

Подобные системы внедрены на крупнейших предприятиях в Японии, Южной Корее, США. Передовые российские корпорации тоже перешли на автоматизированный процесс принятия управленческих решений, тем самым заложив фундамент своей будущей эффективности.

Конечно, на заключительном этапе их выработки участие человека необходимо. Результат действия любой автоматизированной системы необходимо контролировать. Кроме того, принятые решения необходимо оформить в виде внутреннего документооборота предприятия, регламента, различных стандартов. Это функция человека, управленца. Но самую сложную и объёмную работу по анализу базы знаний и выбору оптимальных решений всё чаще выполняет техника.

Литература

1. *Гриненко А. С.* Экспертная классификация информации. // Сборник научных трудов, выпуск 6. / Шахтинский технологический институт. – Шахты, 1994.
2. *Григорьева Д. Р., Мингазова Г. Р., Мингазов Р. Р.* Применение математических методов в качестве инновационного инструмента при распределении финансовых средств между предприятиями. // Экономический вестник Республики Татарстан. - Казань: издательский центр Татарстанстата, 2015.
3. *Гриненко А. С., Черепанова И. М.* Методологические проблемы организации процедуры опроса эксперта при построении баз знаний. // Сборник научных трудов. / Шахтинский технологический институт. – Шахты, 1994.
4. *Луценко Е. В.* Автоматизированный системно-когнитивный анализ в управлении активными объектами (системная теория информации и ее применение в исследовании экономических, социально-психологических, технологических и организационно-технических систем): Монография - Краснодар: КубГАУ. 2002.

The analysis of the personnel motivation system in Volgogradoblgaz

Popova K.¹, Toropylina N.² (Russian Federation)

Анализ системы мотивации и стимулирования персонала в ОАО «Волгоградоблгаз»

Попова К. А.¹, Торопылина Н. В.² (Российская Федерация)

¹Попова Ксения Александровна / Popova Ksenija – кандидат социологических наук, доцент;

²Торопылина Надежда Викторовна / Toropylina Nadezhda – студент,
кафедра управления персоналом, факультет экономики и управления,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования

Волгоградский государственный социально-педагогический университет, г. Волгоград

Аннотация: в статье проанализирована система мотивации и стимулирования труда в ОАО «Волгоградоблгаз».

Abstract: the article provides the analysis of the personnel motivation and incentives system in Volgogradoblgaz.

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, заработная плата, премии, социальный пакет, дисциплинарные нарушения.

Keywords: motivation, incentives, salary, bonuses, employee benefits package, disciplinary violations.

Мотив – это внутренняя побудительная сила, которая заставляет человека действовать определенным образом. Петрова Ю. А. характеризует мотивацию как процесс создания системы условий, оказывающих воздействие на поведение человека, регулирующих интенсивность его труда, побуждающих проявлять добросовестность, настойчивость, старательность при достижении целей [1, с. 7]. Попова К. А. отмечает, что для того, чтобы создать оптимальные условия для реализации трудового потенциала молодых специалистов и увеличения производительности труда предприятия (организации), необходимо обладать информацией о тех рычагах влияния на трудовое поведение персонала, которые имеются у её руководителя [2, с. 95]. В качестве таких рычагов влияния выступает соответствующая потребностям и мотивам персонала организации система стимулирования. По мнению Захаровой Т. И. развитие мотивации и создание адекватной ей системы стимулирования приводит к повышению производительности деятельности не в меньшей мере, чем технологическое перевооружение [3, с. 6].

На примере ОАО «Волгоградоблгаз» нами была рассмотрена система мотивации и стимулирования персонала. Предприятие обеспечивает стабильность в системе оплаты труда. Рассмотрим следующие данные по заработной плате работников в ОАО «Волгоградоблгаз» (см. табл. 1).

Таблица 1. Анализ средней заработной платы работников предприятия в ОАО «Волгоградоблгаз»

Категория персонала предприятия	2010 год тыс. руб.	2011 год тыс. руб.	2012 год тыс. руб.
Руководители	22811,3	22690,6	23101,8
Специалисты	19422,8	19786,7	19687,3
Рабочие	17319,5	17400,4	17600,9

Источник: Составлено автором по данным бухгалтерской отчетности ОАО «Волгоградоблгаз» за 2010-2012 гг.

На основании данных в таблице 1 можно сделать вывод, что средняя заработная плата в ОАО «Волгоградоблгаз» изменялась незначительно, ее снижение зависело от численности сотрудников в той или иной категории. В целях обеспечения хорошего уровня заработной платы руководством постоянно проводится мониторинг заработных плат на соответствующем сегменте рынка труда.

В качестве стимулирования в ОАО «Волгоградоблгаз» также используются премии. Главной особенностью премий на данном предприятии является их неожиданный характер. Использование подобного рода вознаграждений призвано не только повысить лояльность сотрудников, но и мотивировать их на активную работу в течение следующего периода. Вместе с тем, неожиданный характер премий имеет целью нивелировать такую закономерность потребностей, как «закон инерции и возвышения», согласно которому при удовлетворении потребность умножается или усиливается. Однако подобный характер премий имеет и ряд ограничений. Для того чтобы премирование давало результаты, каждый сотрудник должен четко понимать, за что он получил премию, и выполнение каких задач позволит ему рассчитывать на нее в будущем. Иначе премирование воспринимается персоналом как элемент лотереи и не влечет изменение поведения сотрудников.

В дополнение к материальному поощрению предприятие реализует огромный комплекс программ и мероприятий, которые составляют социальный пакет. Основными компонентами социального пакета являются: охрана здоровья и медицинское обслуживание работников предприятия, включая добровольное медицинское страхование; социальная поддержка молодых специалистов; социальная поддержка женщин и семей с детьми.

Одним из индикаторов эффективности действующей системы мотивации является количество дисциплинарных нарушений. Анализ данных о динамике дисциплинарных нарушений свидетельствует об относительно устойчивой положительной тенденции сокращения количества лиц, нарушающих трудовой режим (см. табл.2).

Таблица 2. Анализ динамики дисциплинарных нарушений

Вид нарушения	2010 год	2011 год	2012 год
Нарушение режима работы	44	36	30
Увольнение по статье «прогул»	15	12	4
Число лиц, совершивших прогул	33	29	24
Появление на рабочем месте в нетрезвом виде	1	-	-
Всего	94	78	59

Источник: Составлено автором по данным отчетности ОАО «Волгоградоблгаз» за 2010-2012 гг.

В ОАО «Волгоградоблгаз» осуществляется и работа с молодежью и молодыми специалистами. Работа по данному направлению является одной из приоритетных в системе управления персоналом в ОАО «Волгоградоблгаз». Доля работников до 30 лет в общей численности персонала предприятия составляет около 25 %.

Таким образом, в ОАО «Волгоградоблгаз» система мотивации работает во всех сферах деятельности предприятия. Большое внимание уделяется материальному денежному и неденежному стимулированию персонала. Однако, по нашему мнению, система мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала ОАО «Волгоградоблгаз» была бы более сбалансированной, если бы наряду с материальным стимулированием развивалось направление нематериального морального стимулирования. Вместе с тем, на сегодняшний день эффективная система

управления персоналом в ОАО «Волгоградоблгаз» способствует привлечению квалифицированных специалистов, отражается на снижении текучести кадров и укреплении корпоративного духа.

Литература

1. *Петрова Ю. А.* Лучшие способы мотивации персонала [Электронный ресурс]. / Петрова Ю. А., Спиридонова Е. Б. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010. — 120 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/838> (Дата обращения 07.04.2015).
2. *Попова К. А.* Анализ системы потребностей молодых специалистов, работающих на предприятиях г. Волгограда. // Проблемы современной науки и образования. 2015. № 6 (36). – С. 95-98.
3. *Захарова Т. И.* Мотивация трудовой деятельности [Электронный ресурс].: учебное пособие. / Захарова Т. И., Гаврилова С. В. — Электрон. текстовые данные. — М.: Евразийский открытый институт, 2010. — 264 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10791>. (Дата обращения 07.04.2015).

Priorities of innovation-industrial policy: world experience and direction in the development of the Kazakh economy

Osipov A. (Republic of Kazakhstan)

Приоритеты инновационно-индустриальной политики: мировой опыт и направления в развитии Казахстанской экономики

Осипов А. А. (Республика Казахстан)

Осипов Александр Александрович / Osipov Aleksandr – старший ассистент аудитора, товарищество с ограниченной ответственностью «CAPITAL AUDIT LTD», г. Шымкент, Республика Казахстан

Аннотация: *новый этап Казахстанского пути - это новые задачи укрепления экономики, повышения благосостояния народа. Правильная экономическая политика государства является залогом успешного развития страны в целом, немаловажной её составляющей является и инвестиционная политика.*

Abstract: *the new stage of Kazakhstan's way - it is the new tasks of strengthening the economy, improving the welfare of the people. A characteristic feature of the Kazakh economy of the modern period was the narrowing of the processes of reproduction of fixed capital, when the current retirement is not refundable influx of investment resources, and update the production apparatus is carried by such a scale that does not provide any significant technical, technological and structural changes.*

Ключевые слова: *экономика, инвестиции, политика, прогресс.*

Keywords: *economics, investment, policy, progress.*

Государственная инвестиционная политика Республики Казахстан в полной мере не может учитывать в полном объеме потенциал и интересы отечественных инвесторов, при этом также не стимулирует рост инвестиционного спроса в реальном секторе экономики Республики, в связи с этим все эти факторы не способствует повышению эффективности инвестиционной деятельности институциональных единиц.

Сохранившийся производственный, научно-технический и интеллектуальный потенциал в состоянии переломить негативные тенденции нового технологического уклада при условии, что инвестиции будут рассматриваться как фактор реструктуризации производственных сил [1, с. 158].

Все это требует выработки научно обоснованных новых подходов к формированию инвестиционной политики. Инвестиционная политика должна быть нацелена на активизацию существующих преимуществ, стимулирование которых в большей степени выведет казахстанские предприятия уже в ближайшем будущем на новый технологический уровень, что создаст «локомотивы роста» экономики страны в целом. Данная реализация вышеуказанных стратегических установок обеспечит то, о чем мечтали и на данный период времени мечтают многие поколения ученых и специалистов - огромные возможности для творческого и, главное, плодотворного труда, востребованного новой технологической и наукоемкой экономикой страны. Но для этого отечественная наука должна четко определить свою роль в социальных и экономических процессах, выработать действенные механизмы своего участия в обеспечении национальных интересов Казахстана.

Эта проблема формулируется главой государства очень жестко и конкретно: «Страна, не умеющая развивать знания, в XXI веке обречена на провал». В свете такой постановки вопроса неизбежной и неотложной становится задача системного реформирования отечественной науки, смена целевых ориентиров и модернизация механизмов ее дальнейшего развития.

Переходный период, итоги которого подведены Посланием, характеризовался ориентацией науки не столько на развитие, сколько на выживание. И в этом отношении основные задачи были выполнены - Казахстану, в отличие от большинства стран СНГ, удалось в значительной мере сохранить базовый костяк научно-технического потенциала, фундаментальную и отраслевую науку.

Перед Казахстаном стоит задача динамичной модернизации всей системы социально-экономических и общественно-политических отношений, которая позволит Казахстану закрепить лидирующее положение на постсоветском пространстве и в Центральной Азии [2, с. 104-109].

Особое внимание в стратегии развития уделяется полноценному вхождению нашей страны в систему мирового хозяйства, и при этом основное внимание сосредоточивается на рынках России, Китая, Центральной Азии, Каспийского и Черноморского регионов [3, с. 44-46]. Это предполагает государственную поддержку экспансии казахстанского капитала, товаров и услуг на внешние рынки.

Одной из важных задач Стратегии является реализация целевых инвестиционных и научно-технических программ, регулирование инвестиционной и стимулирование инновационной активности, что потребует пересмотра и определенной перестройки действующей системы государственного управления индустриально-инновационным развитием. Для достижения целей, определенных Стратегией, необходимо создание новых и укрепление существующих государственных институтов развития, а именно: Казахстанского инвестиционного фонда, Банка Развития Казахстана, Инновационного фонда, Государственной страховой корпорации по страхованию экспортных кредитов и инвестиций [4, с. 320].

Недостатки рыночной системы хозяйствования в Казахстане обуславливают необходимость государственного вмешательства в хозяйственную среду с целью повышения ее инновационной активности и восприимчивости. Изучение отечественного и зарубежного опыта свидетельствует, что у государства имеются большие неиспользуемые резервы финансово-кредитной поддержки и стимулирования инновационных процессов, мотивирующих у субъектов хозяйствования восприимчивость к нововведениям. Поэтому должен быть разработан механизм государственного регулирования инновационных процессов.

Мировой опыт государственной поддержки новаторов меняется в зависимости от конкретной страны, но его непосредственное воздействие в рамках системы, базирующейся на действии рыночных сил, по мнению специалистов, имеет второстепенное значение. Однако именно государственные органы имеют возможность крупномасштабно синтезировать общественные потребности в производственные возможности [10, с. 9-15].

Конкретизация государственной инновационной политики может осуществляться посредством исследовательского и инновационного программирования и проектирования, а также государственного планирования, способствующего формированию государственных заказов. Реализации конкретных решений призван содействовать специальный инструментарий административного, социально-психологического и экономического воздействия [11, с. 4-8].

Основными направлениями инвестиционно-инновационной политики в Казахстане являются:

1. Содействие в формировании высокотехнологичных производств, в том числе в создании эффективной системы трансферта технологий как зарубежного, так и межотраслевого.

2. Создание и поддержка деятельности современных элементов научной и инновационной инфраструктуры (технопарков, национальных научных центров, научно-технологических зон и т. п.) в городах, где имеется сеть научно-технических и промышленных организаций и предприятий с высоким научно-технологическим потенциалом.

3. Использование существующего научно-технического потенциала в развитии передовых, с точки зрения постиндустриальной экономики отраслей.

В инновационной сфере предпочтительными являются экономические методы управления. К прямым методам экономического управления относятся: инвестирование в виде финансирования (целевого, предметно-ориентированного), кредитования, лизинга, фондовых операций, планирования и программирования, государственного предпринимательства. К косвенным методам относятся: налоговое и амортизационное регулирование, кредитная и фондовая политика, ценовое регулирование, политика протекционизма [9, с. 1-3]. При этом на общегосударственном уровне должно преобладать управление финансовыми потоками посредством целенаправленного субсидирования приоритетных направлений развития науки и техники, стимулирования создания и потребления объектов интеллектуальной собственности и других новшеств, а также широкий комплекс мероприятий по созданию инновационного климата, развитию рискованного предпринимательства, привлечению инвесторов к инновационным процессам.

Инновационная политика должна быть тесно связана с нововведенческой деятельностью и представлять собой систему мер, способствующих интенсивному протеканию инновационных процессов в целях удовлетворения возрастающих общественных потребностей. Учитывая особенности государственного устройства Казахстана, можно разделить инновационную политику государства на две части: республиканский и региональный уровень [5, с. 2-9].

Приоритетами индустриально-инновационной политики являются развитие и создание потенциально конкурентоспособных отраслей, в том числе экспорт ориентированных производств, работающих в отраслях экономики не сырьевой направленности. В целях решения долгосрочных стратегических задач особое внимание необходимо уделять созданию условий для развития наукоемких и высокотехнологичных производств.

Данный подход не закрывает для предпринимателей различных отраслей экономики путь к техническому и организационному совершенствованию действующих производств и созданию новых видов продукции экспортной ориентации.

Конкретные предложения должны возникать в частном секторе, а банки второго уровня и создаваемые инвестиционные государственные институты развития на основе специальных методик будут анализировать предложения в целях их потенциальной реализации в партнерстве с частным сектором. К работе по оценке предложений будут привлекаться отечественные и иностранные специалисты.

Законодательство стран с рыночной экономикой, в том числе и Республики Казахстан, запрещает направлять бюджетные средства на оказание финансовой и инвестиционной поддержки частным предприятиям [7, с. 32-39]. В соответствии с этим финансовая поддержка конкретных частных компаний расценивается как проявление государственной коррупции. Практика показала правильность данного подхода.

Инновационная политика должна быть тесно связана с нововведенческой деятельностью и представлять собой систему мер, способствующих интенсивному протеканию инновационных процессов в целях удовлетворения возрастающих общественных потребностей. Государственную инновационную политику необходимо проводить в тесной связке с инвестиционной политикой страны, которая, в свою очередь, должна работать на привлечение инвестиций, несущих современные технологии.

Литература

1. *Абдыганпарова С. Б.* Инновационный потенциал Казахстана: механизмы активизации: Монография. – Алматы: Экономика, 2001-158 с.
2. Аналитический обзор. Государственная поддержка развития инновационной деятельности за рубежом. Выводы для Казахстана.
3. *Андропова Л.* Приоритет инноваций: de jure-de facto. // Промышленность Казахстана. 2002. № 1 (10) с. 44-46.
4. *Баймуратов У.* Инвестиции и инновации: нелинейный синтез. // Том 3. Избранные научные труды. – Алматы: БИС, 2005. – 320 с.
5. *Байсартов Э.* Инновационная деятельность – перспективы развития предприятий обрабатывающей отрасли. // Қаржы-қаражат № 2. 2005.
6. *Беляева Г., Кожукалова О.* Рынок научно-технической продукции в Республике Казахстан. // Экономика и статистика. 2000. № 2. с. 40-44.
7. *Виноградов В.* Инвестиционная политика. М.: Юрист, 2000.
8. *Гатовский Л. М.* Экономические проблемы научно-технического прогресса. Наука, 1971.
9. Закон Республики Казахстан «Об инновационной деятельности». № 333-ІІ ЗРК от 03.07.2002 г.
10. Закон РК от 8 января 2003 года N 373-ІІ с изменениями и дополнениями «Об инвестициях».
11. *Ибадильдин Н.* Инновации как бизнес-проект Казахстана или как уйти от сырьевой направленности экономики? // Капитал № 48. 21.12.2006 г.
12. Инвестиции Казахстана в зарубежные высокотехнологичные старт-ап компании. [Электронный ресурс]. Режим доступа: // www.nif.kz.

Analysis of the company's solvency Smirnov P. (Russian Federation)

Анализ платежеспособности предприятия Смирнов П. А. (Российская Федерация)

*Смирнов Павел Андреевич / Smirnov Pavel – студент;
Трофимова Маргарита Николаевна / Trofimova Margarita Nikolaevna – научный руководитель,
кафедра менеджмента,
Институт социально гуманитарных технологий, Национальный исследовательский Томский
политехнический университет, г. Томск*

Аннотация: в данной статье рассматривается анализ платежеспособности предприятия.

Abstract: this article discusses the analysis of the company's solvency.

Ключевые слова: платежеспособность, ликвидность.

Keywords: solvency, liquidity.

Платежеспособность является одним из показателей, характеризующих финансовое положение предприятия, т. е. это возможность вовремя погашать наличными денежными ресурсами свои платежные обязательства.

На основе характеристики ликвидности оборотных активов осуществляется оценка платежеспособности по балансу. Ликвидность баланса - определяется как степень покрытия обязательств предприятия его активами, срок превращения которых в денежную форму соответствует сроку погашения обязательств.

Ликвидность предприятия – это более общее понятие. Оно предполагает за счет внутренних источников изыскание платежных средств, но организация может привлечь заемные средства со стороны, если у нее достаточно высокий уровень инвестиционной привлекательности [1].

Понятия ликвидности и платежеспособности очень близки, но понятие ликвидности более объемное. Платежеспособность зависит от степени ликвидности баланса организации.

Анализ ликвидности баланса включает обязательства по пассиву, сгруппированными по срокам их погашения и расположенными в порядке возрастания сроков погашения, в сравнении средств по активу, сгруппированных по степени их ликвидности и расположенных в порядке убывания ликвидности.

Обязательства предприятия можно разбить на несколько групп:

- 1) акционерный (собственный) капитал, находящийся в распоряжении предприятия;
- 2) наиболее срочные (кредиторская задолженность) до одного месяца;
- 3) среднесрочные – это кредиты банка до одного года;
- 4) долгосрочные – это займы и кредиты банка [2].

Абсолютно ликвидным считается баланс, если соответствующая группа актива баланса равна или больше соответствующий группы пассива баланса.

Наряду с абсолютными показателями для оценки ликвидности и платежеспособности организации рассчитывают относительные показатели:

- 1) коэффициент абсолютной ликвидности;
- 2) коэффициент быстрой (срочной) ликвидности;
- 3) коэффициент текущей ликвидности.

Коэффициент абсолютной ликвидности – это отношение денежных и краткосрочных финансовых вложений ко всей сумме краткосрочных долгов предприятия, показывает, какая часть краткосрочных обязательств может быть погашена за счет имеющейся наличности.

Коэффициент быстрой (срочной) ликвидности - это отношение совокупности денежных средств, краткосрочных финансовых вложений и краткосрочной дебиторской задолженности, платежи по которой ожидаются в течение одного года, к сумме краткосрочных финансовых обязательств.

Коэффициент текущей ликвидности определяется как отношение всей суммы оборотных активов, включая запасы, к общей сумме краткосрочных обязательств, показывает степень покрытия оборотными активами оборот пассивов [3].

Для определения текущей платежеспособности необходимо платежные обязательства соответствующей даты сравнить с платежными средствами на эту же дату.

Анализируя состояние платежеспособности предприятия, нужно рассмотреть продолжительность просроченных долгов и причины финансовых затруднений, частоту их образования. Для выяснения причин изменения показателей платежеспособности большее значение имеет анализ выполнения плана по притоку и оттоку денежных средств. Для этого данные отчета финансовой части бизнес-плана сравнивают с данными отчета о движении денежных средств.

Литература

1. Учебное пособие «Налогообложение организаций и финансовый менеджмент». П. А. Левчаев., 2010 г.
2. *Грачев А. В.* Анализ финансово-экономического состояния предприятия в современных условиях., 2011 г.
3. *Ермолович Л. Л.* Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Perspective of a current state of unemployment in the Russian Federation

Tashtamirov M.¹, Barzaeva M.² (Russian Federation)

**Проблематика современного состояния безработицы в РФ
Таштамиров М. Р.¹, Барзаева М. А.² (Российская Федерация)**

¹*Таштамиров Магомед Русланович / Tashtamirov Magomed - старший преподаватель, кафедра «Банковское дело»;*

²*Барзаева Малика Абдулаевна / Barzaeva Malika – студент, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», факультет экономики и финансов,*

Чеченский государственный университет, г. Грозный

Аннотация: в статье рассмотрена проблема занятости и безработицы по данным кадровых и информационных агентств. Где нами дается определение терминов «безработица» и «занятость». Также показаны естественные уровни безработицы в целом, сопоставляющиеся с соответствующими показателями. Выявлены проблемы, на основе которых сделаны выводы о принятии мер, способствующих снижению высокого уровня безработицы.

Abstract: in this article the problem of employment and unemployment according to staff and information agencies. Where we are given a definition of «unemployment» and «employment». Also showing the natural rates of unemployment in the world, compared with current levels during the crisis. Identify, on the basis of which the conclusions on the adoption of measures to reduce the high unemployment rate.

Ключевые слова: занятость, безработица, высокий уровень безработицы, проблемы занятости и безработицы.

Keywords: employment, unemployment, high rates of unemployment, problems of employment and unemployment.

На сегодняшний день во всех странах, в частности в России, проблема занятости и безработицы является одной из главных проблем развития экономики каждой страны. Ибо от уровня безработицы зависит уровень жизни каждого человека, уровень эмиграции, а также наличие квалифицированной рабочей силы.

Существует множество трактовок понятиям безработица и занятость. На наш взгляд, безработица - это, грубо говоря, недоиспользование трудовых ресурсов и трудового фактора производств.

Мы считаем, что к основной категории безработных также можно отнести следующие категории лиц:

- люди, находящиеся в психиатрических клиниках и местах заключения, в связи чем не имеют возможность работать, вне зависимости от желания или нежелания работать;

- люди, не желающие работать;

- люди, разочаровавшиеся в неудовлетворительных результатах поиска работы, и тем самым прекратившие ее поиск [2].

В любой стране, вне зависимости от социально-экономического статуса, присутствует «естественный уровень безработицы», но если он является слишком высоким, то это может привести к разрушительным последствиям. И в связи с этим, перед государством ставится цель: «минимизация безработицы». И, основываясь на основных проблемах безработицы, государство принимает следующие меры:

- в первую очередь, изменение системы образования в стране;

- создание новых и более востребованных рабочих мест как для резидентов, так и нерезидентов;

- создание необходимых и благоприятных условий для развития частного среднего и малого предпринимательства;

- повышение заработной платы работникам за счет средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности, дабы повысить их желание работать.

Как мы знаем, государство играет главную роль в экономике в общем и в социальном обеспечении граждан, в частности. И на сегодняшний день мы с такой же уверенностью можем сказать, что безработица и занятость напрямую связаны с государством, методом регулирования товарно-денежных отношений, созданием мотивирующих факторов для населения в целом, в соответствии с правами и нормами. С момента признания (с первого дня) гражданина безработным, государство начисляет «пособие по безработице», официально признавая лицо безработным. Российская Федерация в соответствии с Конституцией РФ (статья 7) является социально ориентированным государством, призванным обеспечивать достойную жизнь своих граждан. Следовательно, поддержка социально незащищенных слоев населения должна быть достойной.

Рассмотрим на графике, каким образом и в каком размере государством выделяется пособие по безработице:

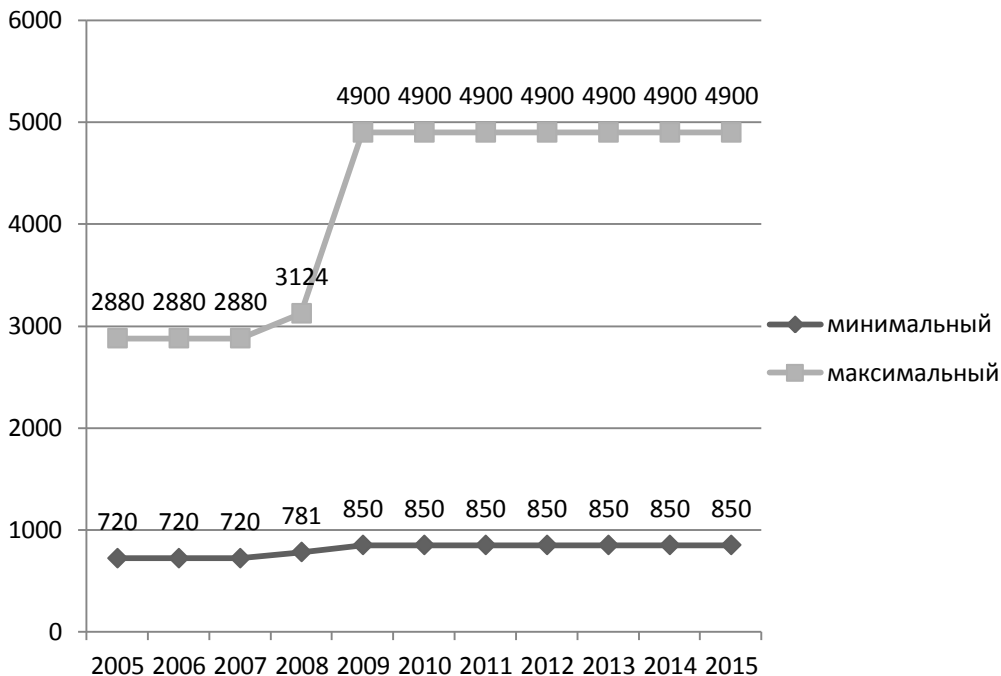


Рис. 1. Размеры пособия по безработице в РФ за период 2005-2015 гг. [1]

На рисунке 1 показан минимальный и максимальный размер пособия по безработице (ежемесячный размер пособия) отдельно на душу населения в России с 2005 по 2015 года. С 2005 по 2007 гг. минимальный размер пособия составляет 720 рублей. Мы видим, что в 2008 году наблюдается надбавка к минимальному размеру пособия в сумме 61 рубля, и в итоге получается 781 рублей минимального пособия и 244 рублей к максимальному размеру пособия, то есть 3124 рублей в месяц на одного человека. В 2009 году идет увеличение на 8,8 % размера минимального размера и 56,8 % максимального размера пособия, соответственно, 850 рублей минимального размера и 4900 рублей максимального размера пособия. Данная величина минимального и максимального размера пособия неизменно переходит и на последующие годы, включая нынешний период.

Уровень пособия по безработице в социально ориентированном государстве должен соответствовать уровню минимального размера прожиточного минимума для существования безработного. Для определения адекватности размера пособия по безработице уровню жизни, сопоставим его с данными по уровню инфляции за тот же период.

Уровень инфляции



Рис. 2. Уровень инфляции в РФ за период 2005-2015 гг. [1]

По данным федеральной службы статистики, уровень годовой инфляции в Российской Федерации за последние 10 лет составил в общем 109 %. При сопоставлении с ростом размера пособия по безработице, которое выросло за тот период по минимальному значению на 18 %, а по максимальному на 70 %, можно констатировать неадекватное увеличение пособия уровню инфляции. Без учета снижения реальных доходов населения и изменения стоимости потребительской корзины.

По словам профессиональных аналитиков, прогнозы относительно инфляции продолжают повышаться. При этом промежуточный месячный минимум для россиянина составляет 8200 рублей. Таким образом, размер пособия не равен прожиточному минимуму, и его увеличение не адекватно инфляции. В подобных условиях наиболее приемлемым решением было бы проведение индексации пособия по безработице уровню инфляции с целью уменьшения подобного разрыва.

Далее для сравнения мы покажем средний размер пособия по безработице в других странах.

Таблица 1. Величина пособия по безработице в разных странах

Наименования стран	Средний размер пособия по безработице в переводе на рубли
США	35 000
Канада	30 000
Европа	75 000
Япония	70 000

В данной таблице видно, что пособие по безработице в США в переводе на рубли составляет 35 тысяч, в Канаде 30 тысяч, Европе 75 тысяч, в Японии 70 тысяч. Что в несколько раз больше нашего размера пособия в России. Но в развитых странах пособия платятся далеко не всем. Так, например, в США существуют конкретные требования, одним из которых является невозможность получения пособия больше

50% от заработной платы на прежнем рабочем месте, время выплаты пособия, которое зависит от трудового стажа. Из-за высоких требований доказательств «документов», подтверждающих статус американца безработным, многие американцы, потерявшие работу, так и не смогли доказать право на пособие. И, тем не менее, в США, кроме пособия по безработице, существует «ВЭЛФЕР» - помощь нуждающимся семьям. В этих странах оказывается достойная материальная помощь, оказываемая на основании проверки нуждаемости [3].

Подобная практика и приведенные данные показывают разрыв в обеспечении безработных в развитых странах и в РФ. В таких условиях возможно применение аналогичной практики на территории РФ.

Далее рассмотрим показатели уровня безработицы за последний квартал и определим причины изменения динамики.

Таблица 2. Экономическая активность населения (без корректировки сезонных колебаний) [1]

	I квартал 2015г.		2015г.			I квартал 2014 г.	I квартал 2015г. ¹⁾ к I кварталу 2014 г., (+, -)
	с Крымским Федеральным округом	без Крымского Федерального округа	январь	февраль	март		
Тыс. человек							
Экономически активное население в возрасте 15-72 лет (рабочая сила)	75962	74846	75919	75820	76148	74979	-133
занятые	71602	70593	71752	71410	71645	70835	-242
безработные	4360	4253	4167	4410	4503	4144	109
В процентах							
Уровень экономической активности (экономически активное население к численности населения в возрасте 15-72 лет)	68,6	68,7	68,5	68,4	68,7	68,5	0,2
Уровень занятости (занятые к численности населения в возрасте 15-72 лет)	64,6	64,8	64,8	64,5	64,7	64,7	0,1
Уровень безработицы (безработные к численности экономически активного населения)	5,7	5,7	5,5	5,8	5,9	5,5	0,2
1) В целях обеспечения статистической сопоставимости данных показатели по Российской Федерации рассчитаны без учета сведений по Республике Крым и г. Севастополю							

По сравнению с февралем 2015 г. численность занятого населения в марте 2015 г. увеличилась на 235 тыс. человек или на 0,3 %, численность безработных - увеличилась на 93 тыс. человек, или на 2,1 %. По сравнению с мартом 2014 г. численность занятого населения (без Республики Крым и г. Севастополя) уменьшилась на 431 тыс. человек или на 0,6 %, численность безработных -

увеличилась на 352 тыс. человек или на 8,7 %. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,5 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения. В конце марта 2015 г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 1001 тыс. человек, что на 1,1 % больше по сравнению с февралем 2015 г. и на 4,7 % - по сравнению с мартом 2014 г. (без Республики Крым и г. Севастополя).

Как показывают материалы обследования населения по проблемам занятости, в марте 2015 г. 69 % безработных искали работу самостоятельно, без содействия служб занятости. При этом мужчины реже обращались в службы занятости в поисках работы, чем женщины. Среди безработных мужчин доля ищущих работу с помощью служб занятости в марте 2015 г. составила 29,1 %, среди безработных женщин - 33,6%. Наиболее предпочтительным является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых, в марте 2015г. его использовали 63,1 % безработных. Поиск работы в средствах массовой информации и интернете - второй по популярности способ поиска работы, который использовали 45,8 % безработных.

По данным Росстата в январе 2015 г. безработица в России составляла 5,5 % экономически активного населения, в феврале 2015 г. 5,8 %, в апреле 2015 г. 7,2 %. Причинами такого увеличения уровня безработицы являются: девальвация рубля, введения санкций, спад производства, снижение покупательской способности, банкротство предприятий, а также растущая инфляция. Исходя из этого, мы можем сделать вывод, что уровень безработицы только повышается. В сфере занятости населения необходимо поддержать общий уровень безработицы на уровне 7 %, а в дальнейшем начать её плановое снижение к 2016 году до естественного уровня безработицы - той нормы безработицы, которая устанавливается в равновесном состоянии экономической системы России, когда фактическая инфляция совпадает с ожидаемой. Эта норма для России к концу 2015 года должна быть выражена в 3-3,5% экономически активного населения.

Уровень прогнозируемой безработицы в России на 2015 г. по данным министерства экономического развития составляет 6 %, что, соответственно, на 1,1% больше по сравнению с 2014 (4,9 %) годом. По сравнению с декабрем 2014 г. численность занятого населения в январе 2015 г. (без Республики Крым и г. Севастополя) уменьшилась на 655 тыс. человек или на 0,9 %, численность безработных - увеличилась на 120 тыс. человек или на 3 %. По сравнению январем 2014 г. численность занятого населения (без Республики Крым и г. Севастополя) увеличилась на 326 тыс. человек или на 0,5 %, численность безработных - уменьшилась на 86 тыс. человек или на 2,1 %.

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,5 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения. В конце января 2015 г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 924 тыс. человек, что на 2,6 % больше по сравнению с декабрем 2014 г. и на 2,7 % меньше по сравнению с январем 2014г. (без Республики Крым и г. Севастополя) [4].

Основные проблемы безработицы в России:

- ✓ массовая эмиграции (утечка умов);
- ✓ интенсивное сокращение занятости и, таким образом, лишение людей источника дохода в виде зарплаты;
- ✓ высокий уровень скрытой безработицы, связанный с остановками производств: обрабатывающей промышленности и ВПК;
- ✓ высокая цена рабочей силы (зарплата), которую требуют ее продавец или профсоюз;

- ✓ низкая цена рабочей силы (зарплата), которую устанавливает покупатель (работодатель);
- ✓ отсутствие стоимости, а, соответственно, и цены рабочей силы (в данном случае, имеется в виду, что в обществе всегда есть люди, которые не могут быть вовлечены в процесс производства по причине отсутствия у них рабочей силы как таковой или наличия рабочей силы низкого качества (инвалиды) и т. п.;
- ✓ отсутствие рабочих мест;
- ✓ надомный труд.

В России иностранцы, у которых имеется необходимая документация о разрешении на работу, занимают большое количество рабочих мест. Тем самым, места, которые могли бы занимать резиденты нашей страны, занимают «нерезиденты», потому что мало квалифицированных кадров и специалистов. Таким образом, усилия государства должны быть направлены на уменьшение количества квот на выделение разрешений на работу в Российской Федерации. Мы считаем, что такие меры являются наиболее эффективными, при одновременном ужесточении контроля за «нелегальными работниками».

Также одним из эффективных методов «искоренения безработицы» является поддержка среднего и малого бизнеса. Неоднократно Президент и Премьер России говорили о необходимости данного сегмента в российской экономике. Правительством был разработан закон об упрощении работы среднего и малого бизнеса. Среди предлагаемых пунктов имеются: налоговые каникулы для бизнеса, отмена проверок на три года, если предприятие до этого без претензий проходило проверки. Отсюда вывод, что все эти меры способствуют развитию и созданию бизнеса, а, соответственно, созданию рабочих мест. В настоящее время, проблемы, связанные с поиском работы, в значительной степени отмечаются в Ингушетии, Омской области, в Севастополе и Республике Крым в целом. По данным соответствующих служб, возросло число сотрудников, вынужденных уйти в неоплачиваемые отпуска, сократить время работы и соответственно сумму заработной платы, и перешедших на неполную ставку. По данным Госкомстата к концу февраля цифра выросла до 250 000 человек.

Также, при проведении анализа, нами было выявлено, что большой рост числа безработных отмечается в Ямало-Ненецком автономном округе, республиках Хакасия и Бурятия, а также в Тульской и Тюменской областях. Таким образом, в конце 2015 года число безработных может возрасти как минимум на 2 миллиона. Но, исходя из того, что есть риск - что из России заставят уйти крупные корпорации, например, такие как Макдональдс, число безработных может достичь не только 2 миллионов человек, а 3 или 4 миллиона.

Одними из возможных путей стабилизации уровня безработицы в стране и обеспечения качества занятости являются следующие:

- создание новых рабочих мест, посредством использования для этого финансовых ресурсов из федерального, региональных и местных бюджетов, организация общественных и временных работ;
- усовершенствовать систему образования, включая в образовательную систему курсы повышения профессиональной квалификации для людей с высшим образованием;
- облегчить связь между работником и работодателем, создавая для них наиболее благоприятные рабочие места;
- сократить уровень эмиграции рабочего персонала;
- усовершенствовать государственную политику, которая направлена на повышение уровня домохозяйства, повысив возможность работать, находясь дома, имеющих возможность выходить в Интернет;
- максимально возможное уменьшение налогового бремени на период кризиса;

- предоставления трудоспособному индивиду возможности развиваться, развивать свои творческие возможности и при этом получать заслуженное вознаграждение за свой труд;

- необходимо содействовать выпускающимся лицам как из высших учебных заведений, так и выпускникам начального и среднего образования.

Таким образом, выполнение вышеперечисленных пунктов может привести к снижению уровня безработицы и к удовлетворительным результатам, которые устроят не только государство, но и население в целом.

Литература

1. Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.gks.ru> (Дата обращения 10.05.2015).
2. Бреев Б. Д. Безработица в современной России, 2014 год.
3. Абакумова Н. Н. Безработица, 2014 год.
4. Официальные данные об уровне безработицы в РФ. Холдинг «Финам» [Электронный ресурс]. Режим доступа: [<http://www.finam.ru/>]. <http://www.gks.ru> (Дата обращения 10.05.2015).

Pricing and valuation factors of shares in the initial public offering

Khalilov F. (Russian Federation)

Ценообразование и факторы оценки акций при первичных публичных размещениях

Халилов Ф. З. (Российская Федерация)

*Халилов Фаррух Зафарович / Khalilov Farrukh – студент,
кафедра финансовых рынков и финансового инжиниринга, кредитно-экономический факультет,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва*

Аннотация: целью научной работы является рассмотрение проблем ценообразования при публичном размещении. Приведены методология и выделены основные подходы ценообразования. По итогам работы формулируются рекомендации по применению рассмотренных подходов.

Abstract: the purpose of the research is to examine the problems of pricing in the initial public offering. The methodology and the basic approaches of pricing are reviewed. According to the results of the article, the recommendations for the use of the described approaches are provided.

Ключевые слова: акции, ценообразование, IPO, цена размещения, сравнительный, доходный, затратный подход.

Keywords: shares, pricing, IPO, offering price, sales comparison, income, cost approach.

Предприятию следует уделять особенное внимание оценке акций при проведении первичных публичных размещений. Цена размещения акций, устанавливаемая компанией и ее советниками, является важнейшим фактором, влияющим на дальнейший успех IPO.

Выделяют три основных подхода к установлению цены [1]:

1. Формирование книги заявок – устанавливается диапазон цены акций, а специалисты отдела по продаже акций занимаются привлечением заявок от инвесторов. Большинство крупных размещений происходит путем ведения книги заявок.

2. Фиксированная цена – цена и число размещенных акций устанавливается на начальной стадии. Андеррайтеры гарантируют определенный уровень доходности с каждой акции эмитенту, но рискуют остаться с частью непроданных акций по завершении периода предложения.

3. Аукционное, или тендерное предложение – инвесторы оставляют заявки на число акций и цену их покупки. Цена размещения устанавливается свободно.

Оценка акций обычно происходит с помощью применения трех подходов: сравнительного, доходного и расходного. Каждый из них по-своему характеризует возможную стоимость акции и капитализации предприятия в целом.

Основной особенностью сравнительного подхода является то, что стоимость банка-эмитента определяется рынком. Оценщик вносит коррективы в рыночную стоимость банка-аналога для получения объективной стоимости, которая учитывает особенности банка-эмитента.

Для использования сравнительного подхода необходимы развитый рынок ценных бумаг и наличие информации о суммах и деталях сделок по куплям-продажам, слияниям, поглощениям и котировкам банков-аналогов [2].

Доходный подход к оценке предприятия лучше всего отражает ожидания инвесторов. Ожидаемые будущие доходы, которые предприятие может принести, являются основой для определения стоимости при доходном подходе.

Существует два основных метода в рамках данного подхода [3]: метод капитализации доходов; метод дисконтирования денежных потоков.

В особенности доходный подход применим к растущим компаниям, развивающимся на базе применения новых технологий обслуживания клиентов, создания новых банковских продуктов, расширения клиентской базы.

При использовании затратного подхода к оценке предприятия рассматривается стоимость с учетом понесенных издержек. Как правило, балансовая стоимость предприятия не равна рыночной. Это объясняется влиянием таких факторов, как конъюнктура рынка, инфляция, валютные колебания, используемые методы учета и т. д. Принцип использования затратного подхода определяется формулой: Собственный капитал = Активы - Обязательства [3]. Затратный подход представлен двумя методами [3]: метод чистых активов; метод ликвидационной стоимости.

Рассматривая все подходы к оценке эмитента и бизнеса в целом, можно заметить, что каждый из них имеет свои достоинства и недостатки, и ни один не охватывает все особенности ценообразования. Вопрос о выборе подхода, которому отдается наибольшее предпочтение и который в наибольшей степени влияет на стоимость банковского бизнеса, зависит от особенностей текущей экономической ситуации и самого эмитента. Однако применение различных подходов к оценке бизнеса является залогом получения объективности конечной стоимости компании.

Литература

1. Геддес Р. IPO и последующие размещения акций. / Р. Геддес – М.: Олимп – Бизнес, 2008 – ISBN 978-5-9693-0061-3.
2. Секачев С. А. Сравнительный подход к оценке рыночной стоимости коммерческого банка. / С. А. Секачев. // Управление в кредитной организации. 2007. № 4.
3. Грязнова А. Г. Оценка бизнеса. / А. Г. Грязнова, М. А. Федотова – М.: «Финансы и Статистика», 2008 – ISBN 978-5-279-02586-2.

About some aspects of the theory of systematic economics

Ramazanov I.¹, Yudashkin A.² (Russian Federation)

О некоторых аспектах теории системной экономики

Рамазанов И. Ш.¹, Юдашкин А. В.² (Российская Федерация)

¹Рамазанов Ильдар Шухратович / Ramazanov Ildar – студент;

²Юдашкин Андрей Валентинович / Yudashkin Andrey – студент,
кафедра мировой экономики и международного бизнеса, факультет финансово-экономического института,

Тюменский государственный университет, г. Тюмень

Аннотация: в данной статье рассматривается отдельный элемент системной экономики – экономические системы и процессы их взаимодействия, сущности процессов, протекающих в экономике, и предлагается метод обозначения их границ. Предложен новый вариант определения границ экономических систем. Предметом исследования в данной работе является системная экономика, тогда как объектом исследования выступает экономическая система. Целью данной работы является возможность определения границ в рамках функционирования экономической системы.

Abstract: this article studies particular part of systematic economics - economic system and the processes of their interaction, the essence of the processes occurring in the economy and proposition of a method of designation of their borders. A new variant of the definition of the boundaries of economic systems suggested. The subject of study is the systematic economics, while the object of research is the economic system. The aim of this work is the ability to define the boundaries within the economic system.

Ключевые слова: системная экономика, экономическая система, элементы системной экономики.

Keywords: systematic economics, economic systems, elements of the systematic economics.

Одним из важнейших научных методов является системный подход, который в полной мере может быть применен при исследовании экономических процессов и явлений в их сложной взаимосвязи и взаимозависимости. На основе данной теории Г. Клейнером был предложен проект формирования единой стратегии развития государства, регионов и бизнеса, что очень актуально в данной экономической ситуации, когда страна входит в очередную фазу кризиса. В своей работе [2], проведенной в 2013 г. Г. Клейнер обозначил один из дискуссионных аспектов теории, а именно неосязаемость границ экономических систем. В данной статье рассматривается отдельный элемент системной экономики – экономические системы и процессы их взаимодействия, сущности процессов, протекающих в экономике, и предлагается метод обозначения их границ.

Колганов А. И. определяет экономическую систему как концепцию взаимодействия людей, максимизирующих свою полезность в среде ограниченных ресурсов при неограниченных потребностях. Основными видами систем, по его мнению, являются: фирмы, домохозяйства, государство [1].

Нуреев Р. М., описывает экономическую систему как институт, как любое устоявшееся правило или норму экономического поведения [1].

Однако наиболее обширное понятие экономической системе дал Г. Клейнер, определив экономическую систему, как относительно обособленную и относительно устойчивую в пространстве и во времени часть окружающего мира (рассматриваемого как системо-содержащее пространство), характеризующуюся внешней целостностью и внутренним многообразием. То есть, система считается

экономической, если она в той или иной степени реализует процессы производства, а также распределения, обмена и потребления благ.

Также, к числу экономических систем Г. Клейнер относит такие образования, как предприятия, организации, рынки, регионы, страны, субъекты РФ и другие подобные виды экономических образований [3]. В качестве экономических систем автор также рассматривает социально-экономические процессы, программы, планы, проекты и т. п. (с включением в эти системы индивидов, участвующих в их деятельности).

Таким образом, «мир экономических систем» включает в себя системы по крайней мере четырех типов: объекты, проекты, процессы и среды. Что касается построения базовой классификации экономических систем, то она основывается на следующих наблюдениях. Раскрывая суть данной статьи, можно сказать, что для такой экономической системы, как предприятие (фирма), характерно, как правило, наличие занимаемой им ограниченной территории. В то же время период жизнедеятельности (жизненный цикл) предприятия, наоборот, обычно не ограничивается.

Однако если в качестве экономической системы рассматривать процесс распространения определенной инновации вместе с механизмами ее распространения и коллективом лиц, организующих этот процесс, то можно заметить, что эта система не имеет территориальных или пространственных границ, распространяется неограниченно, но ее деятельность затухает по мере исчерпания источника распространения (инновация перестает быть новшеством). Если рассматриваемой системой является такой инвестиционный проект, как строительство здания, то в этом случае обычно ограничены и территория, и продолжительность реализации. Наконец, рассматривая в качестве системы информационную среду экономики, мы видим, что она не имеет ни пространственных, ни временных ограничений.

Все это говорит о том, что наличие/отсутствие временных/пространственных ограничений является естественным классификационным признаком для первичной дифференциации экономических систем. Стоит уточнить, что когда речь идет о неограниченности системы во времени, это не означает, что данная система существует испокон веку и навсегда. Это означает лишь, что априорные имманентно присущие временные ограничения ее существования отсутствуют, срок ее жизни неизвестен. Такая система ведет себя и воспринимается общественным наблюдателем так, как будто ее функционирование будет длиться бесконечно. Аналогичным образом, когда мы говорим о неограниченности системы в пространстве, это означает, что априорные и имманентно присущие системе пространственные ограничения на ее локализацию неизвестны [4].

Для более наглядного представления данной классификации представим ее в виде таблицы (табл. 1).

Таблица 1. Классификация экономических систем

Внутренние границы в пространстве	Внутренняя длительность жизненного цикла	
	Ограничена (определенная длительность)	Не ограничена (не определенная длительность)
Ограничено (длительность в пространстве)	Проект (Пример: сооружение объекта)	Объект (Пример: фирма)
Не ограничено (пространственная неопределенность)	Процесс (Пример: длительность инноваций)	Среда (Пример: законодательство)

Источник: Г. Клейнер. Системная экономика как платформа развития современной экономической теории.

Одной из возможностей для определения границ экономических систем является определение границ экономических процессов, которые делятся на четыре группы: производство, потребление, распределение и обмен [Маркс, 1974], в условиях товарного производства их комбинации в разных пропорциях и сочетаниях, различной пространственно-временной локализации и реализуют экономическую деятельность.

По мнению Г. Клейнера, для дальнейшего анализа интерес представляет системная интерпретация этих процессов в терминах, близких к тем, которые использовались выше для описания функционирования экономических систем.

Производство: создание экономических благ в виде товаров, услуг, работ и их последующая транспортировка от системы-производителя до системы-потребителя. Товарное производство возможно лишь при ограниченности занимаемого производителем пространства. Таким свойством обладают системы объектного и проектного типов.

Потребление: по мнению Г. Клейнера обеспечивает воспроизводство системы-потребителя во времени. Реализуется системами средового и объектного типа.

Распределение: процесс транспортировки в ограниченном пространстве. Реализуется системами средового и процессного типов.

Обмен: появление или исчезновение некоторого блага в данном месте за ограниченное время. Реализуется системами проектного и процессного типов.

Г. Клейнер характеризует производство в системных терминах как процесс, свойственный системам средового и объектного типов; потребление как процесс, общий для функционирования систем средового и объектного типов; распределение как общий процесс для функционирования систем средового и процессного типов; обмен как процесс, общий для систем проектного и процессного типов [1].

Таким образом, каждый экономический процесс участвует в создании какого-либо блага в определенных границах. Производство – создание продукции, потребление – продолжение деятельности потребителя, распределение – поддержание соответствующей системы в пространстве, обмен – динамику экономических условий. Г. Клейнер говорит об обобщенной «производственной функции» каждого экономического процесса и каждой экономической системы.

Различия в функциях разных экономических систем связаны с различием в интенсивности участия системы в реализации экономических процессов производства, потребления, распределения и обмена. В работе [Клейнер, 2008] обосновано распределение этих базовых экономических процессов между базовыми типами систем (см. табл. 2).

Таблица 2. Распределение экономических процессов между экономическими системами разных типов

№ п/п	Тип системы	Основная функция	Дополнительная функция
1.	Объектная	Производство	Потребление
2.	Средовая	Потребление	Распределение
3.	Процессная	Распределение	Обмен
4.	Проектная	Обмен	Производство

Источник: Г. Клейнер. Системная экономика как платформа развития современной экономической теории.

Клейнер отмечает, что последовательность экономических процессов «производство – потребление – распределение – обмен» отражается в табл. 2 дважды: один раз в последовательности основных функций систем, второй (со сдвигом на одну позицию – в последовательности дополнительных функций. Ученый представил эти последовательности в виде двух концентрических кругов, отражающих эти процессы (рис 1). На внешней поверхности - основные функции систем, внутри – дополнительные в рамках обычного производственно-воспроизводственного цикла. Объединяются эти функции в системах объектного, средового, процессного и проектного типов, представленных на рис. 1 в виде прямоугольников, обозначенных, согласно принятому выше соглашению (см. рис. 1), первыми буквами греческого алфавита: α – среда, β – процесс, γ – проект, δ – объект. В соответствии с распределением основных и дополнительных функций экономических систем (табл. 2), процессы, реализующие основные функции экономических систем, выделены на рис. 1 двойной обводкой.

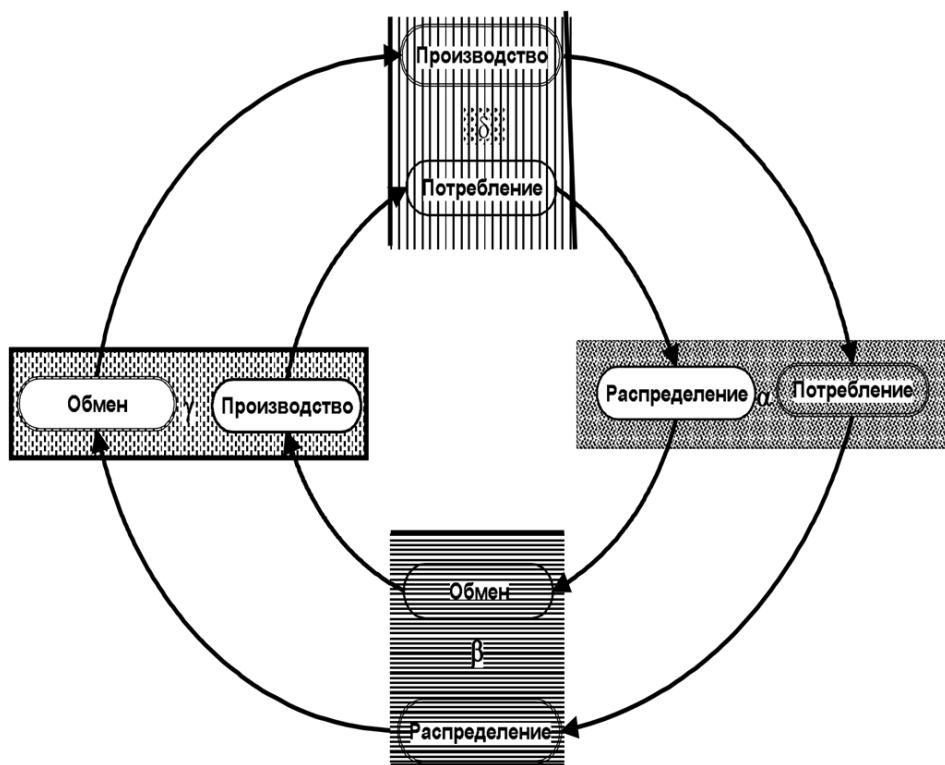


Рис. 1. Принципиальная схема взаимодействия экономических систем в рамках производственно-воспроизводственного цикла

Последовательность «производство – потребление – распределение – обмен» соответствует движению по часовой стрелке вдоль окружностей на рис. 1.

Рассмотрев классификации экономических систем и разграничение экономических процессов, можно сказать, что ведя экономическую деятельность, т. е. процессы производства, потребления, распределения и обмена, экономическая система осуществляет расширенное (улучшенное) воспроизводство своего состояния и положения. Так, объектная система обеспечивает неограниченное продолжение функционирования во времени и сохранение занимаемого ею пространства; средовая система обеспечивает неограниченное продолжение функционирования во времени и

неограниченное распространение в пространстве; процессная система — сохранение в пределах отведенного жизненного цикла и неограниченное распространение в пространстве; проектная система — продолжение функционирования в отведенной пространственной зоне и в заданном периоде. Таким образом, воспроизводственный характер и, соответственно, цели функционирования у экономических систем разного типа различны. Разнонаправлена и экономическая активность систем разного типа, как на совокупность взаимодействующих систем, имеет определенные особенности по сравнению с традиционными. Как было сказано ранее, экономическая система, как субъект хозяйства, далеко не всегда допускает однозначную идентификацию, в отличие от юридического или физического лица. Границы системы, рассматриваемые в тех или иных содержащих систему пространствах — географическом, функциональном, социальном и др., — часто бывают не полностью определенными или неизвестными, так что отделимость одной системы от другой во многих случаях может быть поставлена под вопрос. Кроме того, совокупность систем весьма неоднородна как по характеру и функциям, так и по масштабу, что, по мнению Г. Клейнера, затрудняет построение содержательной системной экономической теории [3].

Авторы статьи видят возможность определения границ экономических систем во взаимодействии экономической теории с юридической практикой. Экономическими системами по Г. Клейнеру являются такие образования, как предприятия, организации, рынки, регионы, страны, имеющие четко обозначенные юридические границы прав и обязанностей. Места взаимодействия этих систем, где право одной перетекает в обязанность другой системы, предлагается считать границей.

Литература

1. *Бузгалин А. В., Колганов А. И.* Пределы капитализма: методология и онтология. Реактуализация классической философии и политической экономии (избранные тексты) — М.: «Культурная революция», 2009.
2. *Клейнер Г.* Вопросы экономики, «Системная экономика как платформа развития современной экономической теории, 2013 г.
3. *Клейнер Г.* Институциональная экономика, эволюционная экономика, системная экономика. Финансы и реальный сектор: взаимодействие и конкуренция. Материалы IX Международного симпозиума по эволюционной экономике. 8-11 сентября 2011. М.: Институт экономики РАН, 2012, СПб.: Нестор-История, 2013, с. 143-157.
4. *Федотова М. А., Нуреев Р. М., Альпидовская М.* Современные проблемы глобальной экономики: от торжества идей либерализма к новой «старой» экономической науке. Материалы международной научной конференции. / Науч. ред.: М.: Финансовый университет при Правительстве РФ, 2014.

Why does the price of oil fall? Voevodskova E. (Russian Federation)

Причины падения цен на нефть Воеводскова Е. Е. (Российская Федерация)

*Воеводскова Елена Евгеньевна / Voevodskova Elena – студент,
факультет государственного и муниципального управления,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва*

Аннотация: почему падает в цене нефть? Данный вопрос волнует большинство экспертов, поскольку на международном рынке стоимость топлива сказывается на экономике большого количества стран мира, в частности, на российской. С сентября 2014 года до марта 2015-го было очевидно активное падение стоимости горючего. После некоторого затишья цена вновь пошла вниз. Если рассматривать ситуацию с позиции теории, то природный ресурс, который относится к категории исчерпаемых, должен из года в год дорожать. Но по причине определенного стечения обстоятельств стоимость горючего на биржевых рынках попала под воздействие политики.

Abstract: why does the price of oil fall? This question bothers the majority of experts as to the international market price of fuel affects the economy of a large number of countries, in particular Russia. From September 2014 to March 2015 may have been an obvious drop in the active fuel. After a lull, the price went down again. If we consider the situation from the standpoint of theory, the natural resource that belongs to the category of exhaustible shall each year become more expensive. However, due to certain circumstances the price of fuel in the stock markets came under the impact of the policy.

Ключевые слова: падение цены на нефть, страны ОПЕК, эксперты рынка нефти, прогнозирование стоимости нефти.

Keywords: decrease in oil prices, OPEC, the oil market experts forecasting oil prices.

Понять, почему цена на нефть падает, поможет доскональная оценка ситуации на рынке. В июне 2014 года ничего беды не предвещало, а цена за баррель «черного золота» находилась на отметке в 115 долларов. Большая часть аналитиков была уверена в том, что по завершении 2014 г. цена будет закрыта на отметке в 110 долларов. В данном развитии событий даже не сомневались государственные аналитики, поскольку в бюджет России заложена была стоимость топлива размером в 100 долларов.

Наперекор прогнозам в ходе дальнейших 6 месяцев все участники рынка могли наблюдать грандиозное падение стоимости топлива. Графики дошли до двухлетнего минимума и двигались уверенно к показателям 2008 года. Минимум достигнут был в феврале на показателе в 47,09 доллара. Вопреки тому, что страны ОПЕК заявляли гордо, что они не боятся снижения горючего вплоть до 10 долларов за баррель, ниже названной отметки рынку не дали двинуться. Так, уже с февраля 2015 года начался обратный рост стоимости сырья. На сегодняшний день цена барреля нефти равна 63,69 доллара.

Еще несколько месяцев назад руководство большинства государств хваталось за голову, задаваясь вопросом о том, почему стоимость нефти падает. Ситуация ничего хорошего не обещала, поскольку котировки катились безостановочно вниз. Эксперты, изучая ситуацию, настаивали на том, что не происходит ничего серьезного.

Зимой 2015 года шли разговоры о том, что к началу лета произойдет стабилизация ситуации. Падение топлива на 40 % за год сложно сопоставить с мировым падением на 75 % во время кризиса в 2008 году [1, с. 85].

Заседание ОПЕК предоставило в начале весны частичный ответ на вопрос о том, почему нефть падает. Все просто: предложение начало преувеличивать спрос. Вопреки тому, что ситуация не должна была изменяться до очередного заседания государств, которое было запланировано на июнь 2015 года, участники мирового рынка могли наблюдать положительный откат цены топлива приблизительно на 20 %. Можно утверждать, что давление со стороны политических факторов на горячее немного снизилось, и прогноз на увеличение стоимости барреля до 65 долларов на конец 2015 года можно назвать довольно реальным.

Мировые эксперты рынка нефти, проводя анализ вопроса о том, почему нефть падает, сделали выводы, что на ситуацию одновременно воздействовали несколько факторов. По причине насыщенности 2014 года мировыми экономическими и политическими событиями выделить единственную предпосылку понижения котировок довольно трудно. Говорить можно о начале сланцевой революции на территории США. С 2008 года размеры добычи топлива страной выросли на 4 миллиона баррелей в сутки. Необходимо отметить, что немного раньше как раз США являлись самым крупным потребителем «черного золота» [3, с. 95].

Изменение политики государства привело не только к росту объемов горючего на рынке, но также и к значительному уменьшению спроса на него. Можно отметить также санкции со стороны ЕС, которые наложены на Россию. Не последнее значение в развитии ситуации имел возврат Ирана и Ливии на нефтяной рынок.

Еще в завершение зимы 2015 года нельзя было оспорить тот факт, что цена нефти падает. Причины этого явления эксперты обнаруживали в самых различных аспектах развития мирового сообщества. Очень популярна теория, на основании которой понижение котировок является попыткой Саудовской Аравии вытеснить с рынка США. Страна, выступая в роли лидера в данной индустрии, может оказать существенное влияние на рынок. Не желая терять собственных клиентов, желая сохранить лидерство, Саудовская Аравия опустила стоимость до уровня себестоимости добычи нефти в Америке, что привело к закрытию некоторых компаний в США. В частности, Венесуэла не поддержала собственного партнера и предпочла бы снижению стоимости уменьшение объемов добычи.

Еще в завершение зимы 2015 года спекулянты ориентировались на сильный уровень поддержки, который расположился на уровне 36 долларов (стоимость 2008 года). Как раз от него запланированы были покупки. Ожидалось не только касание, но хорошее тестирование до показателя в 30–33 доллара, что обуславливалось возможной паникой. Но ситуация сложилась несколько по-другому. Цена достигла уровня 47 долларов, развернулась и устремилась вверх. На сегодняшний день имеется неплохой потенциал роста. Наиболее позитивные прогнозы указывают на то, что к завершению 2015 года цена закроется на положении 85 долларов за баррель, а то и больше. Хотелось бы отметить, что мировые банки, крупные и аналитические агентства, вопреки сформировавшемуся восходящему тренду, ждут еще одного похода вниз нефти накануне роста к прогнозированным показателям.

С 1999 г. экономика Российской Федерации развивается активно. С 2003 г. собственным благополучием государство обязано увеличению мировых цен на энергетические носители. Благоприятные обстоятельства дали возможность погасить внешний долг и развить стабилизационный фонд. Ряд общественных проблем ушел в небытие. В прошлом преимущество, а на сегодняшний день недостаток – это непосредственная зависимость государства от сырья и неспособность пополнить бюджет из иных сфер экономики [2, с. 38].

В 2014 году бюджет был сформирован благодаря росту прибыли от продажи энергоносителей на 1 триллион рублей. Без внимания осталось снижение поступлений от других источников на 300 миллиардов рублей. Это объясняет беспокойство правительства, вызванное таким вопросом: «Почему нефть падает, доллар растет?».

Резкое снижение стоимости нефти на мировом рынке вызвало катаклизмы в экономиках государств сырьевого типа. Россия стала ярким примером прямого влияния ситуации на сырьевом рынке на экономику. Когда топливо уверенно направлялось к своим минимумам, а эксперты изучали вопрос о том, почему падает спрос на нефть, в стране можно было наблюдать повышенный спрос на иностранную валюту, кризис в банковском сегменте и резкое ухудшение уровня жизни населения. Стоит сказать о высоком риске девальвации рубля. Сегодня на откате цен на нефть государство чувствует себя более уверенно, однако пока сырьевая модель экономики не будет отправлена в прошлое, о благоприятном развитии событий говорить рано.

Литература

1. *Хасбулатов Р. И.* Мировая экономика: Учебник для бакалавров. / Р. И. Хасбулатов. - М.: Юрайт, 2013. - 884 с.
2. *Чеботарев Н. Ф.* Мировая экономика и международные экономические отношения: Учебник для бакалавров. / Н. Ф. Чеботарев. - М.: Дашков и К, 2013. - 352 с.
3. *Шкваря Л. В.* Мировая экономика. Схемы и таблицы: Учебное пособие для студентов вузов. / Л. В. Шкваря. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. - 391 с.

Legal examination of normative legal acts as an element of legal policy in the conditions of modernization of the Russian state

Onchyrova A. (Russian Federation)

Правовая экспертиза нормативно–правовых актов как элемент правовой политики в условиях модернизации

Российского государства

Ончурова А. Ю. (Российская Федерация)

*Ончурова Алена Юрьевна / Onchyrova Alena – студент магистратуры,
кафедра административно-правовых дисциплин, факультет юриспруденции,
Государственное автономное образовательное учреждение Высшего образования
Республики Крым, Крымский институт права, г. Симферополь*

Аннотация: *приводится процесс появления и правового закрепления правовой экспертизы нормативно–правовых актов на федеральном и региональном уровнях.*

Abstract: *given the process of the emergence and legal consolidation of legal examination of normative legal acts at the Federal and regional levels.*

Ключевые слова: *экспертиза, закон, нормативно–правовой акт, подзаконный акт, законопроект.*

Keywords: *expertise, law, legal act, by-law, bill.*

После распада ССР началась активная либерализация законодательства Российской Федерации, в первую очередь она проявилась в масштабной отмене актов, которые ранее действовали, и в принятии новых, но недостаточно разработанных нормативно-правовых актов.

Впоследствии такие нормативно-правовые акты и некоторые принятые законы, например, Закон «О приватизации жилищного фонда в РСФСР», влекли последствия криминогенного характера. В первый год действия данного закона было совершено огромное количество убийств из корыстных побуждений в сфере перераспределения собственности.

В научной литературе начали появляться статьи о необходимости проведения криминологической экспертизы нормативно-правовых актов (КЭ НПА). Под криминологической экспертизой в современной науке понимается «антикриминальная мера безопасности, реализующаяся на этапе независимой научной экспертизы в правотворческом процессе, являющаяся эмпирическим криминологическим исследованием нормативно-правового акта на предмет установления его взаимосвязи с детерминантами преступности и предупреждением преступности, проводимое лицами и органами, обладающими специальными знаниями и полномочиями по подготовке назначения экспертизы, т. е. назначению, производству, а также использованию результатов, посредством применения специальных методов с целью принятия и существования правовых актов, способствующих положительным изменениям детерминант преступности и препятствующих ее самодетерминации» [1, с. 32].

Был проведен ряд мероприятий как на федеральном, так и на региональном уровнях для реализации данной цели.

Так, например, на федеральном уровне проводились разработки проектов правовых актов, содержащие нормы, которые регулировали отношения по поводу проведения КЭ НПА.

Большинство ученых занялись рассмотрением проблем подготовки подзаконных актов, так как принятие подзаконных актов занимало меньше времени, чем подготовка законопроекта.

В 1994 г. в институте государства и права РАН была совершена первая попытка создания проекта Положения о криминологической экспертизе. Данный проект был разработан профессором С. В. Бородиным, но так и не был принят, в связи рядом дискуссионных вопросов.

Основная причина, по которой данный проект не был принят, как считают ученые, это тот факт, что в действующем законодательстве и новом, которое разрабатывают, данная экспертиза не нужна государственным органам и должностным лицам.

Были и новые попытки утвердить данный проект в установленном порядке в 2002 г. профессором Бородиным С. В. и Лунеевым В. В. Но в настоящее время данный акт не принят.

Вероятно, интерес к разработке именно подзаконного акта был вызван надеждой на его более быстрое принятие, в сравнении с законопроектами.

Другие ученые работали над разработкой проекта закона о КЭ НПА с целью создания основы для дальнейшего отражения КЭ НПА в отдельном законе.

В 90-х годах Долгова А. И. разработала проект федерального закона «О криминологической экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов», весь текст был направлен на КЭ НПА. Позднее Проект федерального закона «О криминологической экспертизе».

Но данные законопроекты так и не стали законами.

Также велись разработки проектов правовых актов, которые содержали нормы, регулирующие различные отношения, в том числе и отношения по поводу проведения КЭ НПА.

Данные проекты имели ряд недостатков, они не давали ни определения понятия, ни процесса КЭ НПА, но говорилось о необходимости создания такой экспертизы.

В содержании текста Постановления СФ ФС РФ от 08.04.1994 № 97-1 СФ «О парламентских слушаниях «Борьба с преступностью и укрепление правопорядка в Российской Федерации» содержится указание на то, что отсутствует криминологическая экспертиза законопроектов [2, с. 15].

В 2000 году Правительством РФ был внесен проект федерального закона «Об основах государственной системы предупреждения преступлений», в котором говорится, что криминологическая экспертиза проектов законодательных и иных нормативных правовых актов должна быть одной из мер общего предупреждения преступлений. Данный законопроект также был отклонен.

Неоднакратно были внесены проекты федеральных законов об антикоррупционной политике, в которых антикоррупционная экспертиза рассматривается как вид КЭ НПА и является одним из средств реализации антикоррупционной политики.

В настоящее время Государственная Дума РФ рассматривает законопроект «О противодействии коррупции», который предусматривает проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов.

Можно сделать вывод о возможности законодательного закрепления антикоррупционной экспертизы и всей системы КЭ НПА.

На региональном уровне было осуществлено создание проектов правовых актов, которые содержали нормы, регулирующие отношения по поводу проведения и принятия КЭ НПА.

Были разработаны подзаконные правовые акты и в регионах о КЭ НПА. Например, Положение «О порядке представления в Волгоградскую областную Думу результатов криминологической экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов».

Также проводились разработки проектов региональных правовых актов, содержащие нормы, регулирующие отношения по поводу проведения КЭ НПА.

Необходимо отметить о наличии на региональном уровне законов, которые предусматривают проведение КЭ НПА, но при этом регулируют ряд других отношений. В данных актах отсутствуют основы для проведения данной экспертизы, и в региональном законодательстве также отсутствуют данные нормы.

Литература

1. *Бородин С. В., Лунеев В. В.* О криминологической экспертизе законов и иных нормативных актов. // Государство и право. 2002. № 6.
2. *Осипова Е. С.* Понятие и сущность криминологической экспертизы нормативно-правовых актов // Вестник Томского государственного университета. 2008. № 312.

Unjust enrichment upon termination of the contract: the new norm of the Civil Code of the Russian Federation enshrines the rules elaborated by judicial practice

Tamaev D. (Russian Federation)

Неосновательное обогащение при расторжении договора: новая норма ГК РФ закрепила правила, выработанные судебной практикой Тамаев Д. В. (Российская Федерация)

*Тамаев Денис Владимирович / Tamaev Denis - бакалавр,
юридический факультет,
Российский государственный университет правосудия, г. Москва*

Аннотация: *статья содержит обзор правового обоснования новой редакции п. 4 ст. 493 ГК РФ, закрепившей положение, на основании которого происходит уравнивание встречных предоставлений сторон договора в случае, когда до расторжения или изменения договора одна из сторон, получив от другой стороны исполнение обязательства по договору, не исполнила свое обязательство либо предоставила другой стороне неравноценное исполнение.*

Abstract: *the article provides an overview the legal basis of the new wording of p. 4 of article 493 of the Civil Code, which recognized the position on the basis of which the adjustment occurs mutual consideration the parties to the contract in the case where the termination or alteration of the contract, one party receives from the other party performance of obligations under the contract are not fulfilled his obligation or has provided to the other party unequally enforced.*

Ключевые слова: *прекращение обязательства, расторжение договора, неосновательное обогащение, возмещение убытков, реформа гражданского законодательства, закрепление судебной практики.*

Keywords: *the termination of the obligation, contract cancellation, unjust enrichment, indemnification of losses, civil legislation reform, the consolidation of judicial practice.*

В ГК РФ в ред. Федерального закона от 08.03.2015 г. № 42-ФЗ введен абз. 2 п. 4 ст. 493: в случае, когда до расторжения или изменения договора одна из сторон, получив от другой стороны исполнение обязательства по договору, не исполнила свое обязательство либо предоставила другой стороне неравноценное исполнение, к

отношениям сторон применяются правила об обязательствах вследствие неосновательного обогащения (глава 60), если иное не предусмотрено законом или договором либо не вытекает из существа обязательства.

Является ли данная норма новеллой или все же это правило уже применяется при регулировании правоотношений?

О необходимости внесения корректив в ст. 453 ГК РФ отмечено в п. 9.2 Концепции развития гражданского законодательства РФ [18]. Об этом неоднократно высказывались исследователи, проводя анализ правовых оснований уравнивания встречных предоставлений при расторжении договора. При этом предлагались различные пути выбора этих оснований [14; 15; 16; 17].

Новая редакция п.4 ст. 453 является закреплением ранее выработанных судебной практикой (в первую очередь практикой ВАС РФ) правил применения норм о неосновательном обогащении при расторжении договора. Однако путь, по которому шел ВАС РФ, применяя данное правило, был неоднозначным. Как отметил А. В. Егоров: «Арбитражная практика применения указанной нормы на протяжении 15 лет напоминает скорее борьбу с ней, чем последовательное проведение ее идей» [15].

Сравнительно-правовой анализ показывает, что в других правовых порядках эта проблема решается либо через рассмотрение последствий расторжения как договорного отношения (Германия, Австрия, Швейцария, ЮАР) - теория трансформации в отечественной доктрине [15; 16; 17], либо посредством кондикционного обязательства, вытекающего из закона (условно - Шотландия) [20; 21; 22].

П. 1 ст. 1102 ГК РФ дает определение обязательства из неосновательного обогащения: «Лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество (приобретатель) за счет другого лица (потерпевшего), обязано возвратить последнему неосновательно приобретенное или сбереженное имущество (неосновательное обогащение), за исключением случаев, предусмотренных статьей 1109 ГК».

Фактический состав, порождающий обязательства из неосновательного обогащения или сбережения имущества, состоит из следующих элементов:

- а) одно лицо приобретает или сберегает имущество за счет другого;
- б) имущество приобретается или сберегается без предусмотренных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований.

Двучленное деление обогащения, закрепленное в п. 1 ст. 1102 ГК РФ, в зависимости от форм его возникновения – приобретение имущества и сбережение имущества за счет другого лица, является доминирующим в отечественной науке [19].

Поэтому о возникновении обязательств из неосновательного приобретения или сбережения имущества можно говорить во всех случаях, когда действия или события приводят к противоправному результату – юридически безосновательному возникновению имущественных выгод на стороне одного лица за счет другого. Этот противоправный результат является фактическим основанием возникновения обязательств из неосновательного обогащения.

Нормы ГК РФ о неосновательном обогащении находят четкое отражение в позициях ВАС РФ: обязательства из неосновательного обогащения возникают в случаях приобретения или сбережения имущества за счет другого лица, отсутствия правового основания такого сбережения (приобретения), отсутствия обстоятельств, предусмотренных ст. 1109 ГК РФ [10].

Основаниями возникновения обязательства из неосновательного обогащения может быть обогащение за чужой счет при расторжении договора: абз. 2 п. 4 ст. 453 ГК РФ, п. 65 постановления Пленума ВС РФ и Пленума ВАС РФ от 29 апреля 2010 г. № 10/22 [2], п. 5 Постановления Пленума ВАС РФ от 6 июня 2014 г. № 35 [5].

Договор можно прекратить двумя способами - *расторжением* и *отказом от исполнения*. Расторжение договора может состояться по *соглашению сторон*, либо в результате *судебного акта* (а он, в свою очередь, может быть вынесен либо в результате *существенного нарушения договора*, либо *вследствие изменения обстановки*). Отказ от исполнения договора возможен в случаях либо *предусмотренных законом*, либо *установленных договором*. Отказ от исполнения может быть как *мотивированным* (например, отказ от исполнения вследствие поставки некачественного товара и т. п.), так и *немотивированным* [13].

В п. 1 Постановления Пленума ВАС РФ от 6 июня 2014 г. № 35 подчеркивается, что правовые последствия как расторжения, так и отказа от исполнения являются идентичными [5].

Существуют две модели расторжения договора. Первая модель - «ретроактивная», когда считается, что договора как будто бы никогда и не было. Вторая - «проспективная», когда договор расторгается на будущее. В ГК РФ заложена проспективная модель, на это указывает норма п. 4 ст. 453 о том, что стороны не обязаны возвращать друг другу все, что было передано по сделке, а также то, что в гл. 60 ГК РФ о неосновательном обогащении отсутствует указание на то, что нормы о неосновательном обогащении применяются и тогда, когда основание для передачи имущества отпало впоследствии.

Однако, как отмечает Р. С. Бевзенко, судебная практика очень быстро столкнулась с ситуацией, когда норм о проспективном расторжении договора оказалось недостаточно [13]. В п. 1 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 11 января 2000 г. № 49 рассматривался вопрос о том, можно ли требовать от экспедитора возврата неотработанного аванса [6]. ВАС РФ выбрал обоснование, характеризующееся ретроактивностью при расторжении договора, обосновав возврат аванса **неосновательным обогащением**, что детерминировало судебную практику - суды стали квалифицировать **любой** долг, который имелся по расторгнутому договору, как неосновательное обогащение, что привело к другой крайности. Например, при расторжении договора поставки, по которому имелась задолженность покупателя перед поставщиком, суды, ссылаясь на п. 1 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 11 января 2000 г. № 49, рассматривают долг как обязательство из неосновательного обогащения и взыскивают его на основании гл. 60 ГК. Однако это приводит к другим негативным для кредитора результатам: не начисляются проценты по коммерческому кредиту, не действуют неустойки, отпадают залог или поручительство [13].

В 2005 году ВАС РФ в информационном письме № 104 (п. 1), посвященном некоторым основаниям прекращения обязательств, признает, что договоры расторгаются на будущее и делает вывод о том, что задолженность, накопившаяся к моменту расторжения договора, является договорным долгом [7].

В апреле 2010 г. в постановлении Пленума ВС РФ и Пленума ВАС РФ от 29 апреля 2010 г. № 10/22, обсуждая последствия расторжения договора купли-продажи, пленумы ВС и ВАС разъяснили, что продавец вправе требовать от покупателя возврата имущества, проданного по расторгнутому договору, как неосновательного обогащения [2]. Тем самым суд снова склонился к модели **кондикционного обязательства**.

Однако в постановлении Президиума ВАС РФ от 18 мая 2010 г. № 1059/10 по делу № А45-4646/2009 (дело Балтийский лизинг) ВАС склоняется к договорной теории: с лизингополучателя и его поручителей взыскивается задолженность по расторгнутому договору лизинга со ссылкой на то, что это **договорные обязательства** [9]. В постановлении Пленума ВАС РФ от 17 февраля 2011 г. № 10 (по залогам), информационном письме Президиума ВАС РФ от 13 сентября 2011 г. № 147 (обзор по кредитам), постановлении Пленума ВАС РФ от 12 июля 2012 г. № 42 (по поручительству) ВАС также подчеркивает **договорный** характер требований, возникающих между сторонами расторгнутого договора [3; 4; 8].

Окончательно Пленум ВАС РФ сформулировал свою позицию в постановлении от 6 июня 2014 г. № 35.

В п. 3 Постановления Пленума ВАС РФ от 6 июня 2014 г. № 35 ВАС поддерживает одну из двух известных моделей последствий расторжения договора - стороны должны совершать в будущем действия, составляющие главную цель договора (передать вещь, выполнить работу и т. п.), однако, если договор расторгнут, эта обязанность (основная договорная обязанность) в связи с этим прекращается. Право требовать ее исполнения в натуре отпадает. Если эта обязанность была просрочена, то неустойку можно насчитать лишь до момента прекращения этой обязанности.

В п. 4 Постановления Пленума ВАС РФ от 6 июня 2014 г. № 35 указано, что право требовать возврата переданного по расторгнутому договору имеется у его сторон только в том случае, если обмен не был эквивалентным (не сполна уплачена цена, не отгружены полностью товары, товары были переданы некачественные и т. п.). В случае же если стороны исполнили свои «обменные» обязательства должным образом (а договор был расторгнут по иным причинам), то возврата переданного не производится. Как отмечает Р. С. Бевзенко, этой нормой законодатель явно стремится поддержать стабильность оборота [13].

Согласно п. 5 Постановления Пленума ВАС РФ от 6 июня 2014 г. № 35 нормы о неосновательном обогащении подлежат применению лишь subsidiarily. Если при рассмотрении спора, связанного с расторжением договора, по которому одна из сторон передала в собственность другой стороне какое-либо имущество, судом установлено нарушение эквивалентности встречных предоставлений вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей одной из сторон, сторона, передавшая имущество, вправе требовать возврата переданного другой стороне в той мере, в какой это нарушает согласованную сторонами эквивалентность встречных предоставлений. Например, если покупатель оплатил пять партий товара, а получил только две, при расторжении договора он вправе требовать либо возврата сумм, уплаченных за три партии товара, либо возврата всей оплаты при условии возвращения им полученного товара. Указанное правомочие покупателя не ограничивает иные права, принадлежащие ему в связи с нарушением обязательства другой стороной, в частности, право на возмещение убытков.¹

Вне зависимости от основания для расторжения договора сторона, обязанная вернуть имущество, возмещает другой стороне все выгоды, которые были извлечены первой стороной в связи с использованием, потреблением или переработкой данного имущества, за вычетом понесенных ею необходимых расходов на его содержание. Если возвращаются денежные средства, подлежат уплате проценты на основании ст. 395 ГК РФ с даты получения возвращаемой суммы другой стороной (ответчиком).

Таким образом, на основании абз. 2 п. 4 ст. 495 ГК РФ к отношениям сторон, связанным с расторжением договора, могут применяться положения главы 60 ГК РФ, поскольку иное не установлено законом, соглашением сторон и не вытекает из существа соответствующих отношений. В условиях, когда практика ВС РФ еще не сформулировала собственных правил, отражающих особенности применения норм о неосновательном обогащении при расторжении договора, следует ориентироваться на обобщенную практику ВАС РФ.

¹ В ряде определений отражена позиция ВС РФ по этому вопросу: Определение Верховного Суда РФ от 09 сентября 2014 г. № 18-КГ14-99: на основании ст.ст. 1102, 1104 ГК РФ право требования возврата переданного покупателю недвижимого имущества в натуре возникает у продавца, не получившего оплаты в случае расторжения договора купли-продажи этого имущества; Определение Верховного Суда РФ от 07 июня 2011 г. № 5-В11-27: если для расторжения договора купли-продажи недвижимости нет оснований, предусмотренных ст. 450 ГК РФ, к отношениям сторон неприменимы положения о праве продавца, не получившего оплату по договору, требовать возврата переданного покупателю имущества как неосновательного обогащения на основании ст.ст. 1102, 1104 ГК РФ.

Литература

1. *Бевзенко Р. С.* О последствиях расторжения договора: последний Пленум [Электронный ресурс]. URL: http://www.zakon.ru/blog/2014/07/25/o_posledstviyah_rastorzheniya_dogovora_poslednij_plenum (дата обращения: 14.06.2015).
2. *Витрянский В. В.* Некоторые проблемы реформирования законоположений об обязательствах. // Основные проблемы частного права. М., 2010.
3. *Егоров А. В.* Ликвидационная стадия обязательства. // Вестник ВАС РФ. М.: ВАС РФ, Выпуск 9, 2011.
4. *Егоров А. В.* Ликвидационная стадия обязательства. // Вестник ВАС РФ. М.: ВАС РФ, Выпуск 10, 2011.
5. *Каранетов А. Г.* Расторжение нарушенного договора. М., 2007.
6. Концепция развития гражданского законодательства РФ. // Вестник ВАС РФ. М.: ВАС РФ, Выпуск 11, 2009.
7. *Новак Д. В.* Неосновательное обогащение в гражданском праве. М.: Статут, 2010.
8. *Clive E., Hutchison D.* Breach of Contract. // Mixed Legal Systems in Comparative Perspective. Property and Obligations in Scotland and South Africa / ed. by R. Zimmerman, D. Visser and K. Reid. Oxford, 2004. P. 206.
9. Janssen, in: MünchKommBGB. Kommentar zum BGB. Schuldrecht Allgemeiner Teil. München, 2003. 4. Aufl. Vor § 346. Rn 45 ff.
10. Heinrichs, in: Palandt. Kommentar zum BGB. 67. Aufl. 2008. Einf. v. § 346. Rn 2. S.229.
11. Гражданский кодекс РФ (ред. от 23.05.2015 г.). // СЗ РФ. 1996. № 5.
12. Постановление Пленума ВС РФ и Пленума ВАС РФ от 29 апреля 2010 г. № 10/22 «О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике при разрешении споров, связанных с защитой права собственности и других вещных прав». // СПС КонсультантПлюс.
13. Постановление Пленума ВАС РФ от 17 февраля 2011 г. № 10 «О некоторых вопросах применения законодательства о залоге». // СПС КонсультантПлюс.
14. Постановление Пленума ВАС РФ от 12 июля 2012 г. № 42 «О некоторых вопросах разрешения споров, связанных с поручительством». // СПС КонсультантПлюс.
15. Постановление Пленума ВАС РФ от 6 июня 2014 г. № 35 «О последствиях расторжения договора». // СПС КонсультантПлюс.
16. Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 11 января 2000 г. № 49 «Обзор практики рассмотрения споров, связанных с применением норм о неосновательном обогащении». // СПС КонсультантПлюс.
17. Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 21 декабря 2005 г. № 104 «Обзор практики применения арбитражными судами норм ГК РФ о некоторых основаниях прекращения обязательств». // СПС КонсультантПлюс.
18. Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 13 сентября 2011 г. № 147 «Обзор судебной практики разрешения споров, связанных с применением положений ГК РФ о кредитном договоре». // СПС КонсультантПлюс.
19. Постановление Президиума ВАС РФ от 18 мая 2010 г. № 1059/10 по делу № А45-4646/2009.
20. Постановление Президиума ВАС РФ от 29 января 2013 г. № 11524/12 по делу № А51-15943/2011.
21. Определение Верховного Суда РФ от 09 сентября 2014 г. № 18-КГ14-99.
22. Определение Верховного Суда РФ от 07 июня 2011 г. № 5-В11-27.

**About the conduct of the Ministry of justice anti-corruption monitoring
of normative legal acts of subjects of the Russian Federation
Kurtkaeva Yu. (Russian Federation)**

**О проведении Министерством юстиции РФ антикоррупционного
мониторинга нормативных правовых актов субъектов РФ
Курткаева Ю. Р. (Российская Федерация)**

*Курткаева Юлия Руслановна / Kurtkaeva Yulia - студент магистратуры,
кафедра административно-правовых дисциплин,
Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым, Крымский институт права, г. Симферополь*

Аннотация: в статье анализируются система, цели, основные закономерности и подходы к проведению антикоррупционного мониторинга нормативно-правовых актов субъектов РФ. А также проблемы в осуществлении антикоррупционного мониторинга.

Abstract: the article analyzes the system, goals, basic principles and approaches to anti-corruption monitoring of normative legal acts of subjects of the Russian Federation. As well as problems in the implementation of anti-corruption monitoring.

Ключевые слова: мониторинг, коррупция, борьба с коррупцией, противодействие, коррупциогенные факторы.

Keywords: monitoring, corruption, fighting corruption, combating, corruption factors.

Радикальное изменение социально-экономических и социально-политических отношений в российском обществе, случившееся в течение последних двадцати лет, вместе с демократическими ценностями и рыночной экономикой, принесло в России и неизменное, сопутствующее реформированию зло – коррупцию, которая в кратчайшие сроки приняла такие размеры, что стала угрожать национальной безопасности государства и социальной стабильности в обществе. Об этом говорят как представители российских органов государственной власти, так и независимые эксперты. Международные неправительственные организации по уровню коррупции ставят Россию на один уровень с такими государствами как: Кения, Гвинея-Биссау, Камбоджа, Лаос, Папуа–Новая Гвинея, Центральноафриканская Республика, Конго, Коморские острова, Таджикистан.

Создание системы многоуровневого правового регулирования противодействия коррупции закрепило в региональном законодательстве в качестве одного из инструментов такого противодействия антикоррупционный мониторинг, позаимствовав это средство из Модельного закона СНГ «Об основах законодательства об антикоррупционной политике». На сегодняшний день в региональном законодательстве понятие антикоррупционного мониторинга определяется по-разному. В одних субъектах Российской Федерации дается неполное определение антикоррупционного мониторинга с нарушением законодательной техники. В других происходит перечисление различных видов антикоррупционного мониторинга без пояснения содержания этого инструмента антикоррупционной политики. Следовательно, здесь антикоррупционный мониторинг при формировании и реализации антикоррупционной политики используется как измерительный диагностический инструмент, отражающий состояние коррупции, причины ее порождающие и адекватность (эффективность или результативность) принимаемых мер противодействия коррупционному поведению в обществе.

Разумеется, основной целью антикоррупционного мониторинга должно являться измерение состояния коррупции или отдельных её форм и проявлений («бытовой», «деловой», «коммерческой» и др.), коррупционных и/или коррупциогенных факторов и мер по реализации антикоррупционной политики с помощью давно устоявшихся в науке методов (наблюдения, анализа, сравнения и др.) в соответствии с установленными количественными и качественными показателями. Показатели антикоррупционного мониторинга должны быть закреплены в нормативном правовом акте, регулирующем его организацию и осуществление.

Мониторинговое измерение должно отслеживать следующие основные закономерности:

а) тенденции изменения состояния коррупции в обществе;

б) тенденции, указывающие на устранение (ликвидацию), локализацию или нейтрализацию причин коррупционного поведения (коррупционных и/или коррупциогенных факторов);

в) результативность антикоррупционной политики либо её отдельных средств (антикоррупционной пропаганды, антикоррупционной экспертизы, антикоррупционного образования, взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции и т. д.). При проведении измерения объектов антикоррупционного мониторинга необходимо учитывать территориальные и временные (хронологические) границы его осуществления.

В одних субъектах Российской Федерации в качестве цели антикоррупционного мониторинга предусмотрено «своевременное пресечение коррупционных проявлений, устранение причин и условий, способствующих их совершению».

В других - цель антикоррупционного мониторинга обозначена более точно: «обеспечение комплексного анализа коррупционных проявлений и коррупциогенных факторов, оценки эффективности мер по реализации антикоррупционной политики».

Третьи - в качестве целей выделяют «обеспечение непрерывного наблюдения за реализацией мер по профилактике коррупции и осуществления мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Изложенное выше позволяет сделать некоторые выводы по исследованной проблеме. Во-первых, в большинстве субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления отсутствует правовое регулирование механизмов проведения антикоррупционного мониторинга, невзирая на закрепление этого инструмента антикоррупционной политики в региональном антикоррупционном законодательстве. Во-вторых, большинство субъектов антикоррупционной политики не понимают необходимости и важности инструментального предназначения антикоррупционного мониторинга для обеспечения результативности противодействия коррупции. В-третьих, даже в тех субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, где имеется правовое регулирование антикоррупционного мониторинга, и проводятся мониторинговые исследования, их результаты не всегда обнародуются, что ещё больше приводит к снижению доверия к региональным органам государственной власти и органам местного самоуправления. В-четвертых, для повышения эффективности антикоррупционного мониторинга, как измерительного инструмента антикоррупционной деятельности на всех уровнях власти, необходимо принять ряд следующих первоочередных мер:

— разработать теоретические основы антикоррупционного мониторинга как измерительного инструмента результативности национальной государственной политики противодействия коррупции;

— принять необходимые и достаточные меры по формированию национальной системы антикоррупционного мониторинга;

— разработать типовое положение о правовом регулировании антикоррупционного мониторинга, предусмотрев в нем механизмы закрепления

правил или порядка и методики проведения измерения коррупции, её причин и результативности антикоррупционных мер, установив единый национальный перечень мониторинговых показателей, и внедрить их в антикоррупционную деятельность;

— обеспечить подготовку и/или переподготовку квалифицированных кадров, способных не только качественно собирать, анализировать и хранить материалы, необходимые для проведения антикоррупционного мониторинга, но и адекватно их интерпретировать. Для этого необходимо в кратчайшие сроки подготовить и начать реализацию образовательной программы дополнительного профессионального образования «Антикоррупционный мониторинг как измерительный инструмент состояния коррупции и мер по противодействию ей».

Литература

1. Собр. законодательства РФ. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»– 2008. - № 30. – Ст. 1762.
2. Соколов А. Ф. Правовые и организационные основы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов. - М, 2008. - 512 с.
3. Телегина Т. Д. К вопросу о целесообразности введения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов - Новосибирск, 2009. – 340 с.
4. Талапина Э. В. Об антикоррупционном мониторинге. / Журнал российского права. 2007. № 5 – 35-39 с.
5. Хатаева М. А. Проведение оценки нормативных правовых актов на коррупциогенность. / Журнал российского права. 2008. № 12. – 45-49 с.
6. Антикоррупционный комитет. – Режим доступа: <http://www.anti-corr.ru/>.
7. Антикоррупционный мониторинг в субъектах Российской Федерации: понятия, содержание, классификация и специфика правового регулирования. – Режим доступа: <http://www.crimpravo.ru/blog/1472html>.

Some questions of legislative regulation of recognition of the citizen by insolvent (bankrupt) Davidyan B. (Russian Federation)

Некоторые вопросы законодательного регулирования признания гражданина несостоятельным (банкротом)

Давидян Б. А. (Российская Федерация)

*Давидян Борис Артемович / Davidyan Boris – студент,
кафедра гражданского права,*

юридический институт, Северо-Кавказский федеральный университет, г. Ставрополь

Аннотация: в статье анализируются проблемы невозврата кредитов гражданами страны, растущей долей просроченных платежей. Предметом исследования стала невозможность признания гражданина банкротом по действующему законодательству.

Abstract: the article analyzes the problem of non-repayment of loans by citizens of the country, a growing share of overdue payments. The impossibility of recognition of the citizen the bankrupt by the current legislation became an object of research.

Ключевые слова: банкротство, несостоятельность, закон, долг.

Keywords: bankruptcy, insolvency, law, debt.

Проблема несостоятельности (банкротства) должника, не исполняющего свои долговые обязательства, как одна из наиболее актуальных проблем гражданского права, имеет многовековую историю: она привлекала и до сих пор привлекает внимание многих цивилистов. Это связано с тем, что от правильного понимания и применения института несостоятельности во многом зависит оздоровление хозяйственной сферы и активизация деятельности участников гражданского оборота, и все это, безусловно, оказывает стабилизирующее влияние на экономику.

В последнее время, ввиду колоссального роста рынка кредитования населения, прежде всего потребительского, в России вновь разгорелись дискуссии о возможности признания граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, несостоятельными (банкротами). Так, по данным ФССП России в России доля невозвратных долгов в 2011 году впервые преодолела отметку в 10 %, а за последние годы ситуация лишь ухудшилась.

По оценкам комитета ГД ФС РФ по вопросам собственности, в настоящее время насчитывается в стране более 2 миллионов потенциальных граждан-банкротов. Из-за отсутствия должного правового регулирования банкротства физических лиц страдают и кредиторы, и должники. Суды сегодня имеют в своих руках лишь механизм исполнительного производства. В этой ситуации кредиторы безуспешно самостоятельно пытаются вернуть свои средства, чаще всего путем начисления пеней и штрафов, боясь при этом идти в суд, где часто признают такие пени и штрафы незаконными, а если такое обращение следует, то судебные приставы часто, в конечном счете, заявляют о невозможности исполнения решения суда, в связи с отсутствием у должника принадлежащего ему ценного имущества. Этот «порочный круг», который сегодня никого не устраивает, можно разорвать с помощью норм права.

Сегодня в России действует Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)». В нем получила законодательное закрепление процедура признания банкротом гражданина, не являющимся индивидуальным предпринимателем. Но если законом уже все предусмотрено, то почему не могут сбросить свое долговое бремя миллионы людей, не рассчитавших свои силы?

Проблема кроется в самом законе. Так, согласно пункту 2 статьи 231 Закона «О несостоятельности (банкротстве)», предусмотренные им положения о банкротстве граждан вступают в силу лишь со дня вступления в силу соответствующего федерального закона о внесении изменений и дополнений в уже действующие законы. В связи с этим, в своем постановлении Пленум ВАС РФ разъяснил, что суды до внесения соответствующих изменений в законодательство не могут возбуждать дела о несостоятельности физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Институт банкротства гражданина действует во многих странах и рассматривается как действенный инструмент в практике урегулирования отношений с кредиторами физического лица - должника. Мировая практика использует банкротство граждан, прежде всего, как элемент системы реабилитации, когда в ходе одного процесса за гражданином признается право освободиться от долгов, представив для расчета с кредиторами свое имущество (правовая доктрина *freshstart*), т. е. возможность начать жизнь с «чистого листа». Действующая редакция закона о несостоятельности пока по многим параметрам не дотягивает до своих зарубежных аналогов, в связи с этим появляются различные варианты законопроектов, касающихся несостоятельности граждан. Свои проекты уже внесли в Государственную Думу Правительство РФ и Министерство экономического развития. Каждый из этих законопроектов имеет свои сильные стороны, однако оба обладают существенными недостатками.

Так, основными дискуссионными вопросами в данной теме является, прежде всего, минимальный размер требований кредиторов к должнику, при котором возможно возбуждение дела о несостоятельности гражданина. А также, в течение

каких сроков должник не может платить по своим долгам для обращения за признанием гражданина банкротом, каковы имущественные и правовые последствия получения гражданином такого статуса.

Сейчас, минимальный размер долга перед кредиторами равен 50 000 рублей. Такой размер многие считают несправедливым. Сегодня доля кредитов до 50 тысяч рублей превышает 60 % от всех выданных займов, в связи с чем, большинство граждан вновь не смогут воспользоваться институтом банкротства. С другой же стороны, снижение данного порога повлечет за собой вал дел в судах о признании банкротства граждан. В связи с данными обстоятельствами представляется разумным порог в 50 000 рублей.

По действующему закону обращение в суд возможно, если должник не платит по долгам в течение 3-х месяцев подряд. Это положение также критикуется многими специалистами, которые считают его не обоснованным, потому что в жизни могут случаться различные обстоятельства, которые могут препятствовать исполнению гражданином исполнению обязательств. Таким обстоятельством может являться потеря работы, болезнь или иные причины. Помимо этого, многие граждане заняты на сезонных работах. В связи с этим считаем обоснованным увеличение данного срока до 6 месяцев.

Теперь необходимо разобраться с последствиями признания гражданина банкротом. Прежде всего, все сроки исполнения обязательств гражданина считаются наступившими, полностью прекращается начисление пеней, штрафов и иных санкций по всем обязательствам гражданина. Прекращаются все взыскания с гражданина по всем исполнительным документам (за исключением взысканий по алиментам и некоторых других). Но самым важным является образование конкурсной массы, то есть имущества должника, которое должно быть реализовано, а вырученные средства должны пойти на погашение долгов перед кредиторами [1]. При этом важно отметить, что не все имущество должника является конкурсной массой. Так из нее исключаются единственное жилье должника, пригодное для проживания, земельный участок, на котором расположено жилье (если не являются предметом ипотеки), предметы обычной домашней обстановки, домашнего обихода, предметы индивидуального пользования и некоторое другое имущество, которое определено гражданским процессуальным законодательством. В связи с этим необходимо отметить, что данные формулировки являются неточными и нуждаются в дополнении и уточнении. Так, во избежание злоупотреблений представляется разумным определить размер единственного жилья, на которое не может быть обращено взыскание. Так, если площадь жилья в разы превышает нормативы, то такое жилье должно быть объявлено конкурсной массой. Для того чтобы гражданин не остался без жилья, часть вырученных средств может быть ему возвращена для покупки другого, исходя из установленных нормативов жилой площади и средней стоимости квадратного метра в субъекте РФ.

Однако для выполнения социального предназначения института банкротства, после оплаты долгов имуществом должника должно быть полное списание всех долгов с гражданина. Повторное признание гражданина банкротом по действующему закону невозможно в течение 5 лет [2]. Однако многие специалисты считают этот срок слишком малым, в связи с тем, что банкротство - вынужденная мера, являющаяся исключительной в жизни гражданина, а возможность раз в 5 лет объявлять себя банкротом откроет законопослушным гражданам новые перспективы пользования чужими капиталами. Поэтому представляется разумным увеличить данный срок до 10 лет. Важным на наш взгляд было бы дополнение закона нормой о включении сведений в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве и обязанности гражданина во всех кредитных учреждениях в течение 10 лет указывать информацию о том, что он признавался банкротом.

В заключение хотелось бы отметить, что законодателю давно пора решить вопрос о правовом регулировании процедуры банкротства граждан. Это позволит снизить социальную напряженность и укрепить механизм защиты прав физических лиц, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Остается надеяться, что принятие закона, в котором будут определяться порядок осуществления деятельности по взысканию задолженности с физических лиц, условия ее осуществления, устанавливаться права и обязанности субъектов, порядок взаимодействия субъекта такой деятельности с должником, кредитором и органами государственной власти, будет «первой ласточкой» в целом пакете документов по финансовому законодательству, устанавливающих понятные правила игры на потребительском рынке.

Литература

1. *Кораев К. Б.* Основная идея законодательства о банкротстве гражданина. // Российская юстиция. 2014. № 7.
2. *Жукова Т.* Финансовые санкции при банкротстве гражданина. // ЭЖ-Юрист. 2015. № 10.

Henry Brakton's doctrines Kryuchkov M. (Russian Federation) Учения Генри Брактона Крючков М. А. (Российская Федерация)

*Крючков Михаил Александрович / Kryuchkov Mikhail - студент магистратуры,
кафедра юриспруденции,*

*Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым, Крымский институт права, г. Симферополь*

Аннотация: учения Генри Брактона - уникальные источники правовых мыслей средневековья, которые стали важной составляющей формирования и развития судебной системы и государственности средневековой Европы.

Abstract: Henry Brakton's doctrines are unique sources of legal thoughts of the Middle Ages which became an important component of formation and development of judicial system and statehood of medieval Europe.

Ключевые слова: Генри Брактон, Англия, трактат «О законах и обычаях Англии», власть, король, суд.

Keywords: Henry Brakton, England, the treatise «Laws and customs of England», power, King, court.

Генри Брактон – исследователь английского права, королевский судья, являлся виднейшим знатоком английского права XIII века, был доктором прав в Оксфорде. Точные даты его рождения и смерти неизвестны (около 1200—1268). Является автором Трактата «О законах и обычаях Англии» — одного из наиболее интересных источников по истории английского средневекового общего права и государства, а также по истории юридических и политических теорий средневековья. Первая редакция трактата Брактона вышла в период правления Генриха III, в 1254—1256 гг.

К работам Брактона, помимо трактата, относятся и так называемые «Записные книжки Брактона», которые являлись для него рабочим материалом, собранным задолго до написания трактата и послужившим ему основой в его написании. Они

содержали протоколы королевских судов, которые в своем большинстве были копиями официальных судебных протоколов. Отечественные историки, давая оценку содержательной составляющей протоколов, писали: «Протоколы, собранные в Записных книжках, в подавляющем большинстве относятся к гражданским тяжбам и притом к делам наиболее запутанным, спорным, в которых смешивались различные формы исков и которые, в первую очередь, могли интересовать Брактона как юриста и автора трактата. Они отличаются большой подробностью в изложении и обстоятельств дела, прений сторон и формулировки решений [1, 167].

Генри Брактон в своей работе последовательно изложил толкование правовых норм королевскими судами. Для английского права XIII века трактат «О законах и обычаях Англии» являлся кодексом, в котором впервые зафиксированы неписанные нормы английского права.

Авторитет Брактона и его работ был столь значительным, что даже те судьи, которые утверждали, что его учения никогда не рассматривались как источник английского права, цитировали его для усиления своей аргументации. Брактон тщательно изучил опыт предшественников и считал необходимым использовать его в своей работе, предложив решать дела *a similibus adsimilia* (подобное дело подобным образом (*лат.*)) Его современность и позволила ему стать основным источником для последующей правовой литературы XIII–XIV вв. [2, 193].

Политические мысли Брактона склонялись к единоличному монархическому правлению: власть короля, соединенная с королевской волей. Брактон утверждал, что власть короля должна реализовываться в судопроизводстве, а не в законотворчестве. Брактон разделяет понятия закона и обычая: «закон — это совместное решение мудрых мужей (принятое) в совете», «обычай же это то, что иногда исполняется как закон в тех местностях, где он утвердился вследствие долгого пользования и соблюдается подобно закону, потому что длительное пользование и обычай имеют не меньшую силу, чем закон» [5]. Полномочия короля заключаются в укреплении и соблюдении закона посредством вынесения судебного решения и назначения наказания.

По мнению Брактона, основополагающей функцией королевской власти является осуществление правосудия (права «воздавать каждому должное») наряду с наказанием нарушителей закона «материальным мечом». Выполняя эту роль, король уподобляется богу. Божественная воля является одновременно и первоисточником всего правосудия, и окончательным возмездием за преступление. Поскольку воля правителя нацелена на реализацию таких же задач, королевская власть является олицетворением высочайшей воли (в своей работе Брактон назвал короля «викарием бога»). Однако король не в состоянии рассмотреть лично все дела и собственноручно воплотить в жизнь все законы, поэтому он вынужден передать определенные права и полномочия людям, которые по иерархии ниже его. Это осуществляется с помощью двух различных типов полномочий: тех, что правитель контролирует непосредственно, назначая определенных людей на должности чиновников, которые выполняют свои полномочия от имени короля, и тех, которые определены как «привилегии для дворян», вместе с которыми король правит своим королевством. Согласно учению Брактона, король несет ответственность за соблюдение законов и предотвращение злоупотребления ими в отношении обоих типов делегированных полномочий.

Брактон считал, что подданные могут ограничивать действия своего правителя, бароны и графы могут «удерживать» короля от неблагородных поступков, поскольку и графы, и бароны являются его партнерами в управлении королевством [4].

Что же касается представления Брактона о двойственном положении короля, то можно с полным основанием утверждать, что король находится не «над» и не «под» законом, а в его бытии. В трактате Брактона наглядно представлено схоластическое «противоречие» средневекового права, которое заключается в следующем: долг

короля — подчиняться праву, король находится «под богом и законом», и не король «делает» закон, а закон «делает» короля, однако ни один судья не смел оспаривать действия короля, ни одно предписание не могло быть выдано против короля, король должен был подчиняться своим собственным законам, но от него нельзя было законным образом потребовать этого [3, 44].

Однозначно, помешать королю выходить за пределы, которые он сам установил для себя - нельзя. Если бы он поступил таким образом, он ослабил бы веру общества в законность своей власти, и не исключено, что ему пришлось бы прибегнуть в этом случае к такому средству сохранения власти, как сила. «Поэтому, воистину милосердный, он избрал сильнейший метод уничтожения дьявольской работы — он будет пользоваться не властью силы, а здравым смыслом справедливости». «Король есть король, пока он хорошо управляет, но он становится тираном, когда при помощи насилия подчиняет своему господству доверенный ему народ» [5]. Именно данное положение подразумевается в анализе Брактоном двойственного характера королевской власти: ее потребности в вооруженной силе для подавления бунтовщиков и отпора внешним врагам и ее потребности в справедливых законах для управления мирными подданными. «Для короля, который правит справедливо, необходимо иметь две вещи, а именно: оружие и законы. При помощи того и другого он может надлежащим образом управлять страной во время войны и мира, чтобы, с одной стороны, была обеспечена законом военная мощь, а с другой — чтобы сами законы могли охраняться и защищаться силой оружия» [5]. Если не будет достаточно военных сил против врагов, мятежников и непокорных, то государство окажется беззащитным; но если будут бездействовать законы, то погибнет правосудие, и никто не сможет выносить справедливых судебных решений.

Итак, в первой книге трактата Брактона собраны значительные сведения в пользу аргументов об особом значении отношений между королем и законом. Версия Брактона о том, что закон является границей и критерием королевской власти, не была новой. В то же время автор утверждал, что король в отношениях со своими подданными должен быть образцом поведения; для знатных людей королевства сила установления связи между справедливостью и миром была в принципе неотделима от короны; подчинение короля закону должно быть достигнуто только через его сдержанность. Такие выводы содержались в любой концепции полномочий верховной власти, но королевская власть, по мнению Брактона, имела свои особенности. Это выразилось в своеобразной позиции Брактона в процессе создания концепции судебного законодательства через взаимодействие античных формулировок со средневековыми положениями и фактами, а также в довольно сильно укрепившейся в XIII в. законодательной власти короля. Это, прежде всего, отразилось в процедуре создания законов в сочетании с совещанием магнатов, но принимавшихся в конечном итоге только с королевской санкции и чаще всего в интересах правителя. Такие законы имели силу на всей территории королевства.

Брактон признавал, что основная часть существующего закона могла быть увеличена новыми определениями из беспрецедентных казусов, которые отличались от судебных аргументов, похожих друг на друга, что, в свою очередь, открывало путь к законодательным переменам. Тем не менее, при составлении трактата Брактон обращался к законам, которые были установлены через процедуры, не вызывающие у него сомнения, и были необходимы для использования в конкретном судебном разбирательстве [3, 46].

Можно сделать вывод о том, что учения Брактона являлись фундаментом как раннего, так и позднего периода правовой истории английского права. Он дал толчок к развитию общего права. Можно с уверенностью сказать, что современное английское право обязано Брактону. Результаты его учений видны и сегодня.

Последующие работы английских юристов были пропитаны мыслями Брактона. Историки права небезосновательно считают, что Брактон и его работы влияли не только на историю английского права, но также на общую историю Англии. И заповеди Брактона актуальны и сегодня: «Жить честно, не причинять вреда другому, каждому воздавать свое» [5].

Литература

1. Хрестоматия памятников феодального государства и права стран Европы. / Под ред. В. М. Корецкого. М., 1961. С. 167.
2. Хатунов С. Ю. Труды Генри Брактона и английское право. // Lex Russica (научные труды МГЮА). 2010г. № 1. С. 193–211.
3. Святовец О. А. Проблемы королевской власти в трактате Генри Брактона «О законах и обычаях Англии». / О. А. Святовец. // Правоведение. - 1997. - № 4. - С. 41-46.
4. История учений о государстве и праве - Мироненко О. М. [Электронный ресурс].: URL http://uchebnikionline.com/pravo/istoriya_vchen_pro_derzhavu_i_pravo_-_mironenko_om/istoriya_vchen_pro_derzhavu_i_pravo_-_mironenko_om.htm. (Дата обращения: 18.06.2015).
5. Трактат «О законах и обычаях Англии». - Перевод Е. В. Гутновой. [Электронный ресурс].: Библиотека Хроноса. Режим доступа: URL http://www.rummuseum.ru/lib_t/angl202.php (Дата обращения: 18.06.2015).

Family is the main factor of development of the child as persons Volobueva M.¹, Chernova E.², Bogdanova A.³ (Russian Federation)

Семья - главный фактор развития ребенка как личности Волобуева М. В.¹, Чернова Е. В.², Богданова А. Р.³ (Российская Федерация)

¹Волобуева Марина Владимировна / Volobueva Marina - учитель-логопед;

²Чернова Елена Васильевна / Chernova Elena – воспитатель;

³Богданова Анастасия Рафаэлевна / Bogdanova Anastasia – воспитатель,
Средняя общеобразовательная школа № 4, г. о. Сызрань, Самарская область

Аннотация: семья - главный фактор развития ребенка как личности. Успех обучения в семье зависит от создания благоприятных условий для роста и развития ребенка.

Abstract: family – the main factor of development of the child as persons. The success of education in a family depends on creating favorable conditions for growth and development of the child.

Ключевые слова: семья, успех, ребенок.

Keywords: family, child, child.

Великий русский публицист А. И. Герцен говорил: «Семья начинается с детей». Ведь именно дети – это самое дорогое, что есть в жизни каждого человека. И, несомненно, семья должна оказывать наибольшее влияние на развитие личности ребёнка, так как семейное воспитание – это важнейшая составляющая будущей жизни маленького человека. С младшего возраста ребёнку необходимо прививать навыки, которые помогут не только осознать реальную действительность жизни, а стать целеустремлённым, ответственным и внимательным человеком. Ведь сила семейного воспитания заключается в его глубокой эмоциональности. Отношения с любимыми ребёнку людьми отличаются предельной доверительностью [182]. Если родители не допускают ошибок в воспитании, душа ребёнка всегда им открыта. Тем самым родители с большим удовольствием стараются передать свои знания и опыт детям. Ведь как говорят, нет более благодарных и достойных учителей, чем родители. Они неустанно развивают умственные способности и таланты своих детей. Как зарабатывать деньги, как к ним относиться и как их тратить – всё это ребёнок узнаёт тоже в своей семье. Семейное воспитание детей даёт возможность получить первые навыки труда путём поручения небольших заданий в форме игры. Ребёнку необходимо показать, что для вас имеет большое значение его помощь, и тогда вы воспитаете из ребёнка лучшего помощника и трудолюбивого человека.

Немаловажно и то, что родителям необходимо иметь представление о процессе формирования личности ребёнка. Ведь он не рождается личностью, он ею становится. Необходимо готовить ребёнка к самостоятельному, осознанному выбору действий и поступков в той или иной ситуации. Личностные качества и способности ребёнка формируются, в первую очередь, в процессе общения с родителями и участия в разнообразных видах деятельности. Зачастую родители говорят про то, что их дети отличаются друг от друга. Так и должно быть. Каждый ребёнок – неповторимая индивидуальность со своими интересами, потребностями, склонностями, и персональный подход к каждому из детей относится к ведущим принципам воспитания.

Многими исследователями доказано, что взрослые члены семьи влияют на детей не изолированно каждый, а взаимодействуя друг с другом, добиваясь общей цели. Любовь матери, её нежность, повседневная забота удовлетворяют врождённую потребность ребёнка в эмоциональном общении, способствуя обретению чувства уверенности, защищённости, осознанию своей личностной значимости. Немалую роль в воспитании и формировании личности ребёнка играет отец. Он вносит в семейную жизнь не столько эмоциональное, сколько рациональное, дисциплинирующее начало, подкрепляя материнскую любовь и уступчивость твёрдостью и последовательностью требований. Сын, подражая отцу, овладевает необходимыми стереотипами мужского поведения. Дочь, общаясь с отцом, наблюдая его участие в жизни семьи, получает реальные представления о ролевом поведении мужчины [82].

Главная задача семьи – это подготовить растущего человека к жизни в обществе. Поэтому родителям следует позаботиться и о постепенном расширении круга общения своего ребёнка. Необходимо как можно больше организовывать разнообразие встречи его с друзьями, способствовать созданию благоприятной игровой атмосферы между детьми. И тогда тёплая домашняя обстановка, любовь и забота родителей положительно скажется на отношениях с друзьями, одноклассниками, что будет способствовать формированию у ребёнка чувства коллективизма и уверенности в себе.

Также родителям не стоит забывать и об умственном воспитании ребёнка. Развитие детского ума происходит постоянно: во время игр с детьми и занятий со взрослыми, повседневного общения с родителями. Родителям необходимо позаботиться о разнообразии игрового материала, который будет подходить для сюжетно-ролевых, подвижных и разнообразных дидактических игр. Через игру ребёнок взаимодействует со сверстниками, отражает происходящие вокруг него явления действительности, учится принимать решения. Именно в игре ребёнок формируется как личность. А также игра способствует формированию психического и эмоционального развития, что является одним из главных приоритетов родителей в воспитании детей [18].

И всё-таки семья – это главный фактор развития ребёнка как личности. Успех воспитания в семье может быть обеспечен только в том случае, когда созданы благоприятные условия для роста и всестороннего развития ребёнка. Определяющая роль семьи обусловлена её глубоким влиянием на весь комплекс физической, психологической и духовной жизни растущего в ней человека.

Литература

1. *Азаров Ю. П.* Семейная педагогика. – 2 изд. – М., 1985, стр. [182].
2. *Макаренко А. С.* Лекция о воспитании детей. – М., 1978, стр. [18].
3. *Сухомлинский В. А.* Родительская педагогика. – М., 1985, стр. [82].

Moscow conceptualism and its place in conceptual practice of the last third of the XX century

Titkina A. (Russian Federation)

Место московского концептуализма в концептуальных практиках последней трети XX века

Титкина А. А. (Российская Федерация)

*Титкина Анастасия Алексеевна / Titkina Anastasiya – магистр,
факультет искусств, социальных и гуманитарных наук,*

Тульский государственный педагогический университет имени Л. Н. Толстого, г. Тула

Аннотация: в статье рассматриваются различия между западным и московским концептуализмом. Выделяются основные признаки русского концептуального искусства.

Abstract: the article describes distinctions between the western and Moscow conceptual art. The research tells about the main features of Russian conceptual art.

Ключевые слова: московский концептуализм, текст, концептуальное искусство.

Keywords: Moscow conceptualism, text, conceptual art.

Московский концептуализм является уникальным направлением в искусстве. Несмотря на то, что изначально концептуальное искусство зародилось в США, художественные практики советских художников сильно отличаются от практик их западных коллег.

Концептуализм как направление искусства появился в конце 1960-х в США. Благодаря поддержке крупных американских изданий, в которых появились статьи Джорджа Кошута – главного идеолога и основателя направления. В 1969 году проходит ряд крупных выставок не только в США, но и в Западной Европе. Также выходит в свет книга Кошута «Искусство после философии», в которой поясняется смысл нового направления. Концептуализм имеет неоавангардистский характер, отрывается от философии и старается показать окружающий мир таким, какой он есть. Одна из важных категорий рассматриваемого направления – концепт – это соотношение между идеей и ее визуальным восприятием, при этом сама форма особого значения не имеет. «Любые и всевозможные физические атрибуты и качества, принятые как совместно, так и раздельно, не имеют отношения к идее» [2]. Концептуалисты в своих работах несут различные идеи и размышления о жизни, окружающем мире, о событиях, которые происходят. Они тонко чувствуют социальные сдвиги и показывают это в различных композициях. Они стараются структурировать все происходящее. Концептуализм подобно структуралистам стремится распознать текст. Вся окружающая реальность есть некое текстовое сообщение, это может быть и фотография, объявление и т. д. В концептуализме можно выделить несколько направлений – это западный и московский. Несмотря на общую идею, эти два явления имеют серьезные различия. В первую очередь – это отношение к объекту. Если на Западе отдают предпочтение только объекту как предмету и занимаются только им, то московский концептуализм несет в себе идею включенности предмета в окружающую обстановку. Здесь уделяется большее внимание языку. Борис Гройс объясняет разницу между двумя концептуализмами еще и менталитетом народов. К примеру, на Западе общество более индивидуалистское, а в России до сих пор носит коллективный характер. Московский концептуализм тесно связан с литературным творчеством, что несет в

себе связь с традиционным русским искусством, через способ передачи идей при помощи повествовательной формы. Вообще многие художники-концептуалисты работали иллюстраторами детских книг, что и оказало сильное влияние на их творчество. В 1970-е годы это направление носило неофициальный характер. В московском концептуализме произведения искусства носят структуралистский характер. Выражается это через понятие «концепта» – базиса всего творчества для концептуалистов. Важное место в работах московских концептуалистов занимает текст. Он является неотъемлемой частью визуального изображения. В практике московских концептуалистов возникают понятия текста и нарратива, визуальности и изобразительности. По мнению Ильи Кабакова: в основном значении текста для любого визуального изображения «стоит нарратив, который существует и «работает» на всех уровнях, как при создании этих работ, так и при их «понимании» [1, с. 7]. Причем этот нарратив существует вместе с произведением и является важной его частью, т. к. несет в себе внутренний диалог. Слово выступает лишь как сопровождающий комментарий для любого художественного действия. Московский концептуализм является интеллектуальным направлением в искусстве. Ему присущ постоянный диалог между художником и зрителем, художником и читателем, художником и критиком. Московский концептуализм начал развиваться в рамках неофициального искусства. Важную роль в его формировании сыграл Илья Кабаков. Вокруг него начинает формироваться сообщество художников нового направления. Кабаков тогда занимался созданием различных альбомов, работал с найденными объектами. Альбомы представляли собой книги без переплета, в которых были листы с иллюстрациями и небольшими отрывками текста. Такие альбомы можно было показывать другим художникам, прятать и с лёгкостью уничтожить. Всего было создано 10 альбомов, в них рассказывается о различных героях «повседневной жизни, раздавленной идеологией» [3, с. 138]. Кабаков ведет диалог от лица героя, ставя при этом одновременно сложные и простые вопросы. Например: «Когда вы наливаете себе чай, вы делаете это внутри идеологической тюрьмы, или в этот момент вы ускользаете от вездесущей диктатуры, при которой вы живете, и не является ли этот момент мгновением наивысшего могущества?» [3, с. 138]. В русском актуальном искусстве рубежа XX-XXI веков прослеживается сильное влияние московского концептуализма 1970-х. Это выражается в создании различных арт-объектов, в которых присутствует диалог, социальное исследование общества при помощи обычных предметов, используемых в современном мире.

Литература

1. *Кабаков И.* Тексты. М.: Издательство Германа Титова, 2010. 640 с.
2. *Кошут Дж.* Искусство после философии. // Искусствознание. 2001. № 1.
3. *Соломон Эндрю* Советские художники во времена гласности. М.: ООО «Ад Марингем Пресс», 2013. 480 с. илл.
4. *Турчин В. С.* По лабиринтам авангарда. М.: Изд-во МГУ, 1993. 248 с.

The role and importance of ethnocentrism in the structure of social stereotypes

I'jushkin V. (Russian Federation)

Влияние этноцентризма на формирование и функционирование социальных стереотипов

Ильюшкин В. В. (Российская Федерация)

*Ильюшкин Виталий Владимирович / I'jushkin Vitalij – кандидат психологический наук, доцент,
кафедра философии и социально-гуманитарных наук,
ФГБОУ ВПО Ивановский государственный политехнический университет, г. Иваново*

Аннотация: в статье анализируется проблема влияния этноцентризма на формирование и функционирование социальных стереотипов.

Abstract: The article analyzes the problem of the influence of ethnocentrism on the formation and functioning of social stereotypes.

Ключевые слова: социальный стереотип, этноцентризм, этнический стереотип, этнос, нация.

Keywords: social stereotype, ethnic stereotype, ethnic group, nation, racism, ethnocentrism.

Исследование аффективных характеристик национальных стереотипов предполагает выявление типичных эмоциональных реакций на этнические объекты, анализ характера и специфики устойчивого отношения к представителям другой национальности. Даже первоначальное поверхностное знание об этническом объекте уже порождают определенные отношения.

Значительную роль здесь играет явление этноцентризма – взгляд, согласно которому собственная группа является центром всего, а все остальное шкалируется и оценивается в сопоставлении с ней. Этноцентризм – устойчивое психологическое образование, и суть его - в преувеличении значимости собственного этноса в истории человечества, его вклада в культуру и, соответственно, преуменьшении значимости других этносов в истории и культуре человечества. Этноцентризм «одними гранями (чувство гордости за свой этнос, его культурные ценности) смыкается с патриотизмом, а другие (высокомерие, пренебрежительное отношение к иным народам, противопоставление «своего» «чужому») - с шовинизмом» [1, 93]. При этом собственная группа является центром всего мироздания, а все остальное анализируется и оценивается в сопоставлении с ней [1, 93]. Понятие этноцентризма было введено в научный оборот в начале XX века американским ученым У. Самнером в работе «Народные обычаи» [15].

С его точки зрения, этноцентризм связан с гипертрофией позитивных этнокультурных характеристик своей группы. При этом утверждается превосходство культуры своей группы над культурой чужой группы, что неизбежно ведет к отчуждению, неприязни, враждебности в межэтнических отношениях. У. Самнер полагал, что ингрупповым отношениям всегда свойственны интеграция и сотрудничество, а аутгрупповым - конкуренция и враждебность. Теория этноцентризма, предложенная У. Самнером как единственно возможный способ взаимодействия этноконтактных групп, фатально предопределяющий ингрупповое сотрудничество и аутгрупповой негативизм, вступает в противоречие с эмпирическими данными, накопленными в этнографии, этносоциологии, этнопсихологии. Согласно этим данным, отношения конкуренции, враждебности или изоляции не являются универсальными характеристиками межэтнических контактов.

Существует множество фактов взаимодействия этносов, которое основывается на взаимной терпимости и характеризуется сотрудничеством и межкультурными заимствованиями [15, 53].

Этноцентризм, как характеристика образа своей и чужой национальной группы, возникает в процессе общения этносов на основе двух диалектически связанных процессов: сближения и обособления. Взаимодействие национальных групп сопровождается адаптационными процессами, которые могут протекать в разных формах: от межэтнической интеграции до этнокультурной изоляции. Успешная адаптация групп в виде интеграции связана с позитивным отношением как к культуре собственной, так и к культуре этноконтактных групп, что находит выражение в формировании позитивно-направленных авто- и гетеростереотипов. Деадаптация этнических групп, крайний полюс которой представляет этнокультурная изоляция, предполагает сверхтолерантность к собственной культуре при полном отвержении культуры этноконтактных групп, что выражается в наличии сверхпозитивных автостереотипов и негативных гетеростереотипов.

Успешное взаимодействие национальностей в виде интеграции предполагает овладение навыками «чужой» культуры при полном сохранении собственной этнокультурной специфики, способствует тому, что межэтническая дифференциация переходит в констатацию различий мировосприятия и образа жизни этноконтактных групп, однако не содержит негативизма и непримиримости к «чужим» культурам. Деадаптация этнических групп связана с усилением интолерантности к иноэтническому окружению, которая может проявляться в разных формах - от стремления уменьшить или прекратить контакты с иными культурами (сегрегация) до попыток уничтожить самобытные культуры этнических меньшинств путем поглощения (ассимиляция) или физического уничтожения членов других групп (геноцид) [12].

Как правило, этноцентризм возникает в ответ на угрозу существования этноса как самостоятельного социокультурного целого и выполняет функцию социально-психологической защиты этноса от инокультурного влияния. Силы, разрушающие этнос, как самостоятельный субъект межгруппового взаимодействия, могут быть внутренними и внешними, то есть могут зависеть от специфики этнических групп, а также от особенностей социальной ситуации, в которой осуществляется их взаимодействие.

Корни этноцентризма кроются в объективно - исторических факторах, прежде всего в неравномерности социально - экономического и культурного развития этнических общностей, служащих причиной противоречий между различными этносами.

Этноцентризм характеризуется большой значимостью эмоционального компонента и проявляется на фоне определенного социального контекста. Представления о собственной национальной общности как эталоне рождаются не сразу, ему предшествуют многовековые процессы. С одной стороны, это установка группы на самое себя как этно-центр, а с другой, оценка остальных с этноцентристской позиции. Образ, построенный в соответствии с этой установкой, формирует этнический стереотип. Необходимо подчеркнуть, что национальные стереотипы не обязательно рисуют другую национальную группу в негативном свете, но всегда дает субъективное восприятие представителя другой группы. В зависимости от интенсивности и поляризации эмоционального заряда национальные стереотипы приобретают соответствующую направленность (от позитивных стереотипов, до негативных). В большинстве случаев национальный стереотип появляется как следствие ограниченности межнационального взаимодействия. Черты, характерные известным представителям иной национальной группы, распространяются на всю общность.

Внутренние причины, порождающие этноцентризм, рассматривались Г. Теджфелом и Д. Тернером в русле социальной идентичности и трактовались как защитные социально-перцептивные механизмы помогающие группе защищать позитивную групповую идентичность в процессе межэтнического сравнения [16, 146-156].

В качестве внешних причин возникновения этноцентризма могут выступать различные объективные условия, включенные в межэтническую ситуацию. Д. Кэмпбэлл видел источник возникновения этноцентризма в неизбежности борьбы этнических групп за выживание в условиях ограниченности жизненных ресурсов [14]. Г. Триандис и В.Василиу, исходившие из концепции статусного неравенства групп, усматривали функцию этноцентризма «в сохранении или приобретении этнической группой более высокого статуса во взаимоотношениях с другими этносами» [цит. по 11]. С. Бочнер, И. Берри, М. Плежент, И. Амир связывали функцию этноцентризма с временными, территориальными, социальными условиями, сопутствующими межэтническими контактами [13]. Таким образом, этноцентризм может представлять собой достаточно целостное и упорядоченное представление как о собственной этнической группе, так и о ее иноэтническом окружении.

В этноцентризма изначально не заложено враждебного отношения к другим народам. Психологически этноцентризма - это групповое сознание, сформированное на основе непосредственного опыта этнической группы и являющееся непосредственной формой отражения ее общественного бытия.

Литература

1. Авдеевская Е.П., Баклушинский С.А. Особенности социализации подростка в условиях быстрых социальных изменений // Ценностно-нормативные ориентации старшеклассника. Труды по социологии образования. - М., 1995. Т. III. Вып. IV. - С. 87.
2. Ильюшкин В.В. Взаимосвязь стереотипов социального научения, менталитета и социального представления // European research. 2015. № 3 (4). С. 31-36.
3. Ильюшкин В.В. Социально-психологические особенности национальных стереотипов // Наука, техника и образование 2015 № 4(10). С. 196-198.
4. Ильюшкин В.В. Социальный стереотип как концентрированное выражение социальной установки // Вестник науки и образования. 2015. № 1 (3). С. 87-92.
5. Ильюшкин В.В. Стереотипизация как важный фактор в восприятии и познании людьми друг друга // European science. 2014. № 1 (1). С. 31-36.
6. Ильюшкин В.В. Стереотипы межнационального восприятия // International scientific review. 2014. № 1 (1). С. 34-40.
7. Ильюшкин В.В. Теоретические представления о национальных и этнических стереотипах в социальных науках и психологии // European research. 2014. № 1 (1). С. 83-88.
8. Ильюшкин В.В. Экономическое детерминирование социальных стереотипов // Economics 2015 № 2(3). С. 5-6.
9. Ильюшкин В.В. Исследование социальных стереотипов в рамках теории каузальной атрибуции // Проблемы современной науки и образования. 2015. № 6 (36). С. 218-220.
10. Il'yushkin V.V. The approaches to the definition of «social stereotype» // International Scientific Review № 3(4) / International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education: II International Science Conference (United Kingdom, London, 7-8 June, 2015). p. 74-78.
11. Лебедева Н.М. Социальная психология этнических миграций. - М., 1993. -195 с.
12. Левкович В.П., Андрущак И.Б. Этноцентризм как социально-психологический феномен // Психологический журнал. - 1995. - Т. 16. - №2. -С.70-81.
13. Левкович В.П. Панкова Н.Г. Социально-психологические аспекты проблемы

- этнического сознания // Социальная психология и общественная практика. -М., 1985. -С. 138-153.
14. *Campbell D. T.* Stereotypes and the perception of group differences.- *Arner. PsychoL*, 1967, V. 22, N 10, -P. 817-829.
15. *Sumner W.J.* *Folkways* L., 1958.
16. *Tajfel N.* Social categorization, Social identity and Social // *Comparison / Differentiation between Social groups.* - London. 1978, -P.146-156.
-

**Outstanding personality (the example of Paul Klee)
Borovetskaya V. (Russian Federation)
Выдающаяся личность (на примере Пауля Клее)
Боровецкая В. В. (Российская Федерация)**

*Боровецкая Вероника Владимировна / Borovetskaya Veronika – студент,
отделение профессиональной переподготовки, направление «Психология»,
Национальный исследовательский университет, Высшая школа экономики, г. Москва*

Аннотация: в статье представлены некоторые универсальные аспекты креативной выдающейся личности на примере знаменитого художника авангардиста Пауля Клее. Раскрыты автобиографические моменты жизни и творчества П. Клее, синхронно перекликающиеся с результатами исследований и выводами научных работ по изучению феномена креативной творческой личности.

Abstract: the article presents some universal aspects of creative outstanding personality on the example of the famous avant-garde artist Paul Klee. Disclosed autobiographical moments of the life and creativity of P. Klee, synchronous interface with research results and conclusions of the scientific studies on the phenomenon of creative personality.

Ключевые слова: выдающаяся личность, креативность, творческий акт, состояние сознания, творческая одержимость, личностные качества.

Keywords: outstanding personality, creativity, creative act, state of consciousness, creative obsession, personal qualities.

Каждый ребенок в какой-то мере гений,
и каждый гений в какой-то мере ребенок.
Артур Шопенгауэр

Следуя за профессором кафедры психологии личности НИУ ВШЭ Старовойтенко Е. Б., отмечу, что идеальный субъект отношений – это, скорее всего, ребёнок во взрослом. Уверена, что сохранность ребёнка во взрослом - одно из отличий многих выдающихся людей, что особенно бросается в глаза, когда мы смотрим на продукты творчества художников сюрреалистов, авангардистов, кубистов и др., смежных с этими художественных течений. В своей книге «Психология и психодиагностика общих способностей» [2] В. Н. Дружинин показывает, что сензитивный период развития креативности приходится на 3-5 лет. И это связано с тем, что в данном возрасте ещё не сформировалось сознание, наполненное стереотипными шаблонами, и ребёнок способен действовать, опираясь на свои не осознанные чувства, ему легче, чем интеллектуальному взрослому извлечь образы из своего бессознательного. Как отмечает Дружинин В. Н.: «Поскольку креативность преобладает над интеллектом, то и активность бессознательного преобладает над сознанием» и далее: «Выделяя признаки творческого акта, практически все исследователи и сами творцы подчеркивали его бессознательность, спонтанность, неконтролируемость волей и разумом» [2].

Следовательно, те образы, которые извлекают творцы авангардизма и сюрреализма из своего бессознательного, иногда нравятся детям больше (им это ближе), чем взрослым. В связи с чем, думаю, что в детском возрасте, когда мне нравилось сюрреалистическое и смежные с ним течения в искусстве, я бы, возможно, пошла на выставку Пауля Клее намеренно. В данный период жизни посещение экспозиции именно этого художника было случайным моментом в целенаправленном посещении ГМИИ им. Пушкина в феврале 2015 года. После выставки, в рамках которой организаторы с любовью приоткрыли личность Пауля Клее, я была уверена, что одну из своих работ я посвящу теме личностного фактора, влияющего на способности и одарённость, венцом которых является выдающаяся личность.

Смею предположить, что слово «выдающийся» происходит от слова «выдавать», «давать». И, прежде всего, с выдающейся личностью мы ассоциируем её продуктивность и креативность - то качество и количество, которые далеко не каждый способен дать. Если говорить о количественной стороне продуктивности, то, безусловно, 9 тысяч картин, которые за свою жизнь написал Пауль Клее, более чем впечатляющая цифра (для сравнения, у абсолютно всем известного Винсента Ван Гога - около тысячи картин). Своему девизу «Nulla dies sine linea» («Ни дня без линии») Пауль оставался верен всю свою жизнь и обозначил этот девиз в каталоге под номером 365. Показательно, что он выбрал число, соответствующее количеству дней в году, а работа под этим номером называлась «Одержимый». Неимоверный труд и воля, абсолютная одержимость и стремление к совершенству, действительно отличает всех выдающихся людей, известных человечеству. Всемирно известный американский изобретатель Томас Эдисон, получивший за свои изобретения 1093 патента, как-то сказал: «Гений – это на один процент вдохновение и на девяносто девять процентов потение». При этом он полностью подтвердил это высказывание своим личным примером, работая по 16-19 часов в сутки вплоть до самого преклонного возраста. Поражает фантастическая неустанность, повышенная работоспособность и вера в идею, позволившие Эдисону перебрать 6 тысяч (!) образцов материалов для нити накаливания электрической лампы, пока он не выбрал наиболее подходящий – карбонизированный бамбук. А проверяя характеристики угольной цепи лампы, он провёл в лаборатории около 45 часов без отдыха. Также среди фактов о многих известных отечественных учёных, есть немало, подтверждающих их невероятно интенсивную работу в течение нескольких суток без малейшего отдыха (!). Шевелев И. однажды сказал: «В творчестве максимальная отдача не истощает, а тонизирует». А Дружинин В. Н. подметил то, что «творческое состояние превращается в процесс и захватывает основную часть жизни, внутренняя работа души отвлекает человека от внешней стороны бытия. Он как бы выпадает из пространства и времени. <...> Поэтому равнодушие к делам семьи, общественным и служебным обязанностям, не привязанность к месту и времени типичны для творческого человека. Об этом писал еще в XIX веке итальянский психиатр и криминолог Чезаре Ломброзо.<...> Так, например, Ньютон и Ландау забывали, обедали они сегодня или нет, ибо творческий процесс выталкивает человека из состояния «здесь и сейчас». <...> Создавая новую реальность, какой смысл считаться с реальностью как таковой?» (В. Н. Дружинин, 2000 [3]). К равнодушию в семейных делах Пауль Клее, как и большинство великих выдающихся личностей, тоже имеет отношение. Так, на просьбу жены о помощи в воспитании ребёнка, он отмахивается, ссылаясь на то, что у него столько работы, что совсем нет свободного времени. После настойчивых упреков жены он всё-таки кое-что делает для сына, а именно – мастерит кукол в своей художественной мастерской. Его детьми были его картины, о чём он напишет в переписке со своим сыном Феликсом в 1939 году (год, в котором ему удалось создать 1250 произведений): «Производительность наращивает темпы, я не успеваю за этими детьми. Они вырываются на свободу...»

Источник своего творчества Клее видел в инстинктивных ощущениях. Искусствовед, профессор Вернер Хафтманн, прочитав записи Клее, так описывал это: «Призванный к действию в момент вдохновения, он начинает безо всякого сознательного, а уж тем более нацеленного на тему намерения». В результате, произведения Клее вырастали подобно, например, растениям. Они не осуществлялись в обычном смысле слова, а постепенно образовывались из первоначального хаоса. Готовность к восприятию своих подсознательных мотивов и фантазий, по мнению многих учёных (например, Ф. Бэррон [5]), является личностной особенностью выдающихся творцов. Здесь также вспоминается В. Н. Дружинин, который сделал акцент на роли бессознательного и изменённости состояния сознания во время творческого акта великих творцов: «Выделяя признаки творческого акта, практически все исследователи и сами творцы подчеркивали его бессознательность, спонтанность, неконтролируемость волей и разумом, а также изменённость состояния сознания.<...> Например, М. Арнаутов отмечает, что все поэты и художники подчеркивали бессознательную активность духа в творческом процессе. <...> Можно привести характерные высказывания А. де Виньи: «Я свою книгу не делаю, а она сама делается. Она зреет и растет в моей голове как великий плод»; В. Гюго: «Бог диктовал, а я писал»; Августина: «Я не сам думаю, но мои мысли думают за меня»; Микеланджело: «Если мой тяжелый молот придает твердым скалам то один, то другой вид, то его приводит в движение рука, которая держит его, направляет и руководит им: он действует под давлением посторонней силы» - и так далее. <...> То есть сознание становится пассивным - экраном, на который человеческое бессознательное отображает себя. <...> Творец всегда испытывает замешательство при попытках объяснить причину, источник своих фантазий. С. О. Грузенберг выделяет несколько вариантов объяснения художниками творческой одержимости.

Наиболее распространены «божественная» и «демоническая» версии атрибуции причины творчества. Причем художники и писатели принимали эти версии в зависимости от своего мировоззрения. Если Байрон полагал, что в человека вселяется «демон», то Микеланджело полагал, что его рукой водит Бог: «Хорошая картина приближается к Богу и сливается с ним». (Дружинин В. Н., 1994 [2]).

Вернёмся к экспозиции Пауля Клее, которую открывает зал «Натуралистические штудии», посвященный первым художественным опытам Пауля. Здесь показаны его детские рисунки и юношеские работы, среди которых копии картин швейцарских художников. Как известно из исследований Н. М. Гнатко [1] и Е. А. Корсунского [4, с. 103-104] [2], подражание и «копирование образца» являются высоко определяющими на начальном этапе становления творческой личности, что в дальнейшем должно способствовать выходу за пределы своего отождествления с «творческим героем» и нахождения собственного, ни на кого не похожего пути, что, как мы видим, подтверждается опытом Пауля Клее, который, предварительно впитав в себя опыт многих художников и течений, в дальнейшем обрёл свою индивидуальность и с полным правом (по мнению художника Ильи Клейнер) может быть назван пионером модернизма. Свое кредо он сформулировал в начале в 1918 году сочинении «Творческое вероисповедание»: на первом плане должно стоять не максимально точное отображение реальности, а ее индивидуальное восприятие. «Новое искусство формирует не предметы, а ощущения по отношению к предметам. Художник воспроизводит не саму природу, а, скорее, закон природы», - записал Клее в своем дневнике в июне 1905 года. Пауль всегда верил, что изобразительное искусство «не передаёт только видимое, а делает зримым тайно постигнутое». Вспоминается цитата крупнейшего русского историка Василия Ключевского: «Высшая задача таланта — своим произведением дать людям понять смысл и цену жизни». И ради этого человек готов даже переступить через себя, забыв о способах гедонического наслаждения, о многогранности жизни с её многочисленными

соблазнами, а, сконцентрировав всю свою волю и др. личностные качества, отдаться делу своей жизни. Ведь, как точно подметил Василий Ключевский: «Талант — искра божия, которой обыкновенно человек сжигает себя, освещая этим собственным пожаром путь другим».

Литература

1. *Гнатко Н. М.* Проблема креативности и явление подражания Н. М. Гнатко. – М.: ИП РАН, 1994. – 269 с.
2. *Дружинин В. Н.* Психология и психодиагностика общих способностей. - М.: Наука, 1994.
3. *Дружинин В. Н.* Варианты жизни. Очерки экзистенциальной психологии. М: «Персэ» - СПб.: «Иматон-М», 2000.
4. *Дружинин В. Н.* Творчество: природа и развитие. Из книги «Когнитивные способности: структура, динамика, развитие», 2001 г. // Психология. Журнал Высшей школы экономики. 2005. Т. 2. № 3. С. 91–107.
5. *Barron F.* Puttins creativitv to work. // Sternberg R., Tardif T. (eds). The nature of creativity. – Cambridge Cambr. Press, 1988/ - P / 76-98.

The principles of the personnel motivation and incentives system formation within a company

Popova K. (Russian Federation)

К вопросу о формировании системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации

Попова К. А. (Российская Федерация)

Попова Ксения Александровна / Popova Ksenya – кандидат социологических наук, доцент, кафедра управления персоналом, факультет экономики и управления, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Высшего профессионального образования

Волгоградский государственный социально-педагогический университет, г. Волгоград

Аннотация: в статье проанализирован алгоритм разработки и предложены основные принципы формирования и оптимизации системы мотивации и стимулирования персонала организации.

Abstract: the article provides stages for creating the personnel motivation and incentives system, main formation and optimization principles of the personnel motivation and incentives system within a company.

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, потребности.

Keywords: motivation, incentives, needs.

Система мотивации и стимулирования персонала – одна из важнейших составляющих конкурентоспособности предприятия. В условиях динамично меняющейся внешней среды именно стремление персонала к развитию и инноватике, его заинтересованность в успехах предприятия и конечных результатах своего труда, качестве товара или услуг, готовность работать с высокой отдачей определяют успех предприятия на рынке. От процесса формирования системы мотивации и стимулирования труда персонала зависят не только социальные показатели трудовой деятельности (удовлетворённость трудом, отношение к труду, успешность адаптации), но и экономические показатели (производительность, выработка) предприятия.

Формирование системы мотивации и стимулирования включает в себя следующий алгоритм действий [1]: 1) диагностику существующей системы мотивации и стимулирования; 2) формулирование цели, основных принципов и задач мотивации и стимулирования; 3) разработку системы материального денежного, неденежного и нематериального стимулирования; 4) разработку внутренней нормативной документации, регламентирующей систему мотивации и стимулирования.

Успешность системы мотивации и стимулирования определяется её соответствием целям организации и потребностям сотрудников. На практике это воплощается в наличие огромного количества уникальных программ мотивации. Так, в ArrowMedia организуют экскурсии в Останкинскую телебашню, оплачивают автостраховку или место на платной стоянке на территории бизнес-центра и даже звонят родителям своих сотрудников и благодарят их за то, что они воспитали такого замечательного и трудолюбивого человека, с которым приятно работать. В PR Partner используют публичные «письма-похвастушки». В «Банке Расчетов и Сбережений» объявляют благодарность сотруднику с внесением соответствующей записи в трудовую книжку [2].

Однако многообразие программ мотивации и стимулирования на определенном этапе рискует превратиться в совокупность хаотичных мероприятий, когда для сотрудников компании связь «стимул – действие – вознаграждение» станет неочевидной. Они перестанут ориентироваться в том, какие действия поощряются руководством, а какие им игнорируются или порицаются.

Любая организация является коллективом единомышленников, объединенных общими целями, направленными на реализацию стоящих перед ними задач. Система поощрений, используемая в интересах повышения эффективности труда, должна быть прозрачной, понятной каждому сотруднику. Вследствие этого даже самые оригинальные и хорошие программы рискуют превратиться лишь в теоретические разработки. Поэтому одной из главных проблем при формировании системы мотивации и стимулирования является определение оптимального количества программ и их универсализация. К основным факторам, влияющим на решение этого вопроса, можно отнести следующие:

1. Количество приоритетных целей и задач предприятия – чем их больше, тем больше количество программ мотивации и стимулирования необходимо разработать. Каждая из них должна соотноситься с конкретной целью предприятия, поощряя или порицая конкретный образ действий. Так, если к ряду приоритетных задач относится разработка новых технологий, то должна существовать программа мотивации и стимулирования инновационных проектов. Если же первостепенным является научная организация труда, то одним из разделов программы должна стать борьба с нарушениями трудовой дисциплины. Для этого можно использовать такие способы подкрепления трудового поведения, как положительное и отрицательное подкрепление, а также «гашение» и наказание.

2. Однородность коллектива предприятия – чем однороднее персонал организации, тем меньшая градация программ мотивации и стимулирования может обеспечить требуемое трудовое поведение [3]. И, наоборот, в условиях высокой гетерогенности коллектива необходимо разработать несколько типовых программ мотивации и стимулирования для каждой группы. Ориентация на уникальность потребностей каждого отдельного индивида повышает затратность программ мотивации и стимулирования, поэтому рациональнее сначала разделить коллектив на группы по значимому признаку (гендер; возраст; место в организационной иерархии; семейное положение и т. п.) и для каждой из них разработать свою программу. Можно выбрать и иную стратегию: сначала провести исследование потребностей сотрудников предприятия, основываясь на методах социологического анализа, и на его основе разделить персонал на группы.

3. Политика системы мотивации и стимулирования, ориентация на приоритет какого-то одного направления стимулирования (материального денежного) или на их совокупность: материального денежного (зарплата, бонусы, участие в прибылях или в акционерном капитале), материального неденежного (медицинское страхование сотрудников и членов их семей, дополнительное пенсионное страхование, гибкая программа дополнительных льгот и социальных услуг), нематериального (моральное, организационное, стимулирование свободным временем). При комплексном подходе для каждого направления необходимо разработать свою программу мотивации и стимулирования.

Таким образом, формирование системы мотивации и стимулирования должно базироваться на принципе баланса потребностей и целей предприятия и его ресурсных (материальных, человеческих, временных) возможностей.

Литература

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник. / под ред. А. Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2010. 320 с.
2. Практики поощрения и признания сотрудников [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://hr-portal.ru/>. (Дата обращения 07.11.2014).
3. Попова К. А. Анализ системы потребностей молодых специалистов, работающих на предприятиях г. Волгограда. // Проблемы современной науки и образования. 2015. № 6 (36). – С. 95-98.

Motivation of workers at the enterprises Babayeva Z. (Russian Federation) Мотивация работников на предприятиях Бабаева З. Г. (Российская Федерация)

Бабаева Зельфира Георгиевна / Babayeva Zelfira – магистрант,
кафедра менеджмента,
факультет государственного и муниципального управления,
Сибирский институт бизнеса и информационных технологий, г. Омск

Аннотация: проблемы мотивации работников предприятий любых форм собственности всегда были и остаются по сей день наиболее актуальными независимо от общественно-политического строя, который функционирует в отдельно взятой стране и всего мирового сообщества в целом, так как от четко разработанных систем мотивации зависит не только социальная и творческая активность работников, но и конечные результаты предприятий в их многогранной социально-экономической деятельности и особенно в области внедрения в производство инновационных процессов, мероприятий научно-технического прогресса.

Abstract: problems of motivation of employees of the enterprises of any forms of ownership, always were and remain the most actual to this day irrespective of a political system which functions in separately taken country and all world community in general as depends on accurately developed systems of motivation not only social and creative activity of workers, but also the end results of the enterprises in their many-sided social and economic activity and especially in the field of introduction in production of innovative processes, actions of scientific technical progress.

Ключевые слова: мотивация, социально-психологические факторы.

Keywords: motivation, social and psychological factors.

Вся деятельность человека обусловлена реально существующими потребностями. Люди стремятся либо чего-то достичь, либо чего-то избежать. В мотивированной деятельности работник сам определяет меру своих действий в зависимости от внутренних побуждений и условий внешней среды. Мотив труда формируется только тогда, когда трудовая деятельность является если не единственным, то основным условием получения блага.

Мотивация труда - важнейший фактор результативности работы, и в этом качестве она составляет основу трудового потенциала работника, то есть всей совокупности свойств, влияющих на производственную деятельность.

Традиционные системы мотивации персонала в организации во многом изжили себя, мотивация на основании только гигиенических факторов не отвечает современным требованиям работы с персоналом, так как индивидуальная мотивация богаче и при условии изменения потребностей, индивидуального развития работников требует нового подхода в управлении трудовыми ресурсами.

Проблемы мотивации работников предприятий любых форм собственности всегда были и остаются по сей день наиболее актуальными независимо от общественно-политического строя, который функционирует в отдельно взятой стране и всего мирового сообщества в целом, так как от четко разработанных систем мотивации зависит не только социальная и творческая активность работников, но и конечные результаты предприятий в их многогранной социально-экономической деятельности и особенно в области внедрения в производство инновационных процессов, мероприятий научно-технического прогресса.

Основой мотивации являются мотивы.

В структуру мотива труда входят: потребность, которую хочет удовлетворить работник; благо, способное удовлетворить эту потребность; трудовое действие, необходимое для получения блага; цена - издержки материального и морального характера, связанные с осуществлением трудового действия.

Мотивы труда формируются, если [2, с. 21]:

- в распоряжении общества (или субъекта управления) имеется необходимый набор благ, соответствующий социально обусловленным потребностям человека;
- для получения этих благ необходимы личные трудовые усилия работника;
- трудовая деятельность позволяет работнику получить эти блага с меньшими материальными и моральными издержками, чем любые другие виды деятельности.

Большое значение для формирования мотивов труда имеет оценка вероятности достижения целей. Если получение искомого блага не требует особых усилий, либо это благо очень трудно получить, т. е. требуются сверхусилия, то мотив труда чаще всего не формируется. И в том, и в другом случае работник пассивен. При частом повторении таких ситуаций появляется так называемый феномен выученной беспомощности, исключающий трудовую активность.

Мотив труда формируется только в том случае, когда трудовая деятельность является если не единственным, то основным условием получения блага. Если же критерием в распределительных отношениях служат статусные различия (должность, квалификационные разряды, степени, звания и т. п.), стаж работы, принадлежность к определенной социальной группе (ветеран, инвалид, участник войны, мать-одиночка и др.), то формируются мотивы служебного продвижения, получения разряда, степени или звания, закрепления за рабочим местом и т. д., которые не обязательно предполагают трудовую активность работника, так как могут достигаться при помощи других видов деятельности [1, с. 90].

Грамотно разработанная система мотивации персонала позволит современному работодателю:

1. Четко согласовать цели работы конкретного сотрудника, структурного подразделения и компании в целом, а также способы их достижения.
2. Решить проблемы с текучестью кадров и «кадровым голодом», удерживая высококвалифицированных специалистов, «заточенных» под конкретную компанию.
3. Сократить временные и финансовые затраты на поиск, подбор и адаптацию персонала.
4. Сформировать сплоченный коллектив единомышленников, поддерживать в нем уверенность в профессиональной востребованности со стороны работодателя и желание работать в данной компании эффективно, с полной отдачей, с мотивацией на результат.

В конечном итоге грамотно выстроенная система мотивации персонала является инструментом, повышающим стоимость компании – через усиление эффективности

работы всего коллектива в целом и значительное снижение затрат на подбор и адаптацию персонала (при снижении текучести кадров компании) [4, с. 120].

Системы мотивации персонала включают в себя:

- систему прямой материальной мотивации (система оплаты труда);
- систему косвенной материальной мотивации (система бенефитов);
- систему нематериальной мотивации.

Для того чтобы эффективно управлять людьми, важно знать причины и мотивы, интересы, которые привели человека именно на это предприятие, а также механизм проявления их в трудовом поведении человека.

В центре стратегической концепции управления персоналом находится человек как наивысшая ценность для организации. Такой сложный организм, каким является персонал современной организации, не может рассматриваться с позиций содержания только его формальной структуры и разложения ее на отдельные части. Наряду со структурным подходом, отражающим статику персонала, преобладающее значение имеет поведенческий подход, рассматривающий конкретную личность, систему отношений между людьми, их компетентность, способности, мотивацию к труду и достижению поставленных целей.

Психология изучает и прогнозирует поведение индивида, возможности изменения поведения личности, выявляет условия, мешающие или способствующие рациональным действиям или поступкам людей. Современная психология делает акцент на приемы восприятия, обучения и тренировки, выявление нужд и разработку мотивационных методов, оценку степени удовлетворенности работой, психологические аспекты процессов принятия решений [3, с. 24].

Исследования в области социологии расширяют представления о персонале, как социальной системе, где индивиды исполняют свои роли и вступают в определенные взаимоотношения. Существенным является изучение группового поведения, актуальными становятся социологические выводы и рекомендации в части групповой динамики, процессов самореализации, коммуникаций, статуса и власти.

Социально-психологические методы управления персоналом - это способы осуществления управленческих воздействий на персонал, основанные на использовании социально-психологических факторов мотивации.

Эти методы направлены как на группу сотрудников, так и на отдельные личности. По масштабам и способам воздействия их можно разделить на:

- социологические, направленные на группы сотрудников в процессе их производственного взаимодействия;
- психологические, целенаправленно воздействующие на внутренний мир конкретной личности.

В число социально-психологических методов входят:

- социальный анализ коллектива;
- социальное планирование;
- участие персонала в управлении;
- социальное, развитие коллектива;
- психологическое воздействие на работников (формирование групп, создание нормального, психологического климата);
- моральное стимулирование, развитие у работников инициативы и ответственности.

Разделение на психологические и социальные методы управления достаточно условно, так как в современном общественном производстве человек всегда действует не изолированно, а в группе разных по психологии людей. Однако эффективное управление человеческими ресурсами, состоящими из совокупности высокоразвитых личностей, предполагает знание как психологических, так и социологических аспектов [9, с. 70].

Социологические методы позволяют оценить место и назначение сотрудников в коллективе, выявить неформальных лидеров и обеспечить им поддержку, использовать мотивацию персонала для достижения конечного результата труда, обеспечить эффективные коммуникации и предупреждение межличностных конфликтов в коллективе.

К числу социологических методов управления относят: социальное планирование, социологические исследования, оценку личностных качеств, мораль, партнерство, соревнование, управление конфликтными ситуациями [8, с. 20].

Социальное планирование позволяет сформировать социальные цели и критерии, разработать социальные нормативы (уровень жизни, оплата труда, условия труда и т. п.) и плановые показатели, способствует достижению конечных социальных результатов: увеличение продолжительности жизни, снижение уровня заболеваемости, рост уровня образования и квалификации сотрудников, сокращение производственного травматизма и т. п.

Социологические исследования служат инструментом в работе с персоналом и обеспечивают специалистов по управлению персоналом необходимыми данными, позволяющими принимать обоснованные решения при подборе, оценке, расстановке, адаптации и обучении персонала. Современные методы социологических исследований весьма разнообразны и могут включать в себя: анкетирование, интервьюирование, социометрические наблюдения, собеседования и т. п. [5, с.90].

Личностные качества определяют внутренний мир сотрудника, который достаточно стабильно отражается в процессе трудовой деятельности и является неотъемлемой частью социологии личности. Эти качества принято делить на деловые (организационные), которые определяют результативность решения конкретных задач и выполнения ролевых функций, и моральные (нравственные), отражающие личные моральные качества сотрудника. От правильной оценки личностных качеств зависит эффективность создаваемой структуры персонала.

Мораль является особой формой общественного сознания, регулирующей действия и поведение человека в социальной среде посредством нравственных норм и правил. Вопросы корпоративной морали находят отражение в философии организации.

Партнерство имеет большое значение для обеспечения разнообразных форм взаимоотношений в коллективе. В отличие от формальных связей соподчиненности, которые определяют взаимозависимость сотрудников, в партнерстве все выступают равноправными членами группы. Различают следующие формы партнерства: деловые, дружеские, по увлечениям и т. п. Деловые отношения, строящиеся в форме дружеского партнерства и общих увлечений, всегда способствуют созданию хорошего социально-психологического климата в коллективе.

Соревнование проявляется в стремлении людей к успеху, первенству, достижениям и самоутверждению [6, с. 12].

Психология управления изучает поведение человека в процессе общественного производства. Психологические методы также играют важную роль в кадровой деятельности, так как направлены на личность конкретного сотрудника и в основном строго индивидуальны. Главной их особенностью является обращение к внутреннему миру человека, его личности, интеллекту, образам и поведению с тем, чтобы направить внутренний потенциал человека на решение конкретных задач организации.

Психологическое планирование является новым направлением в работе с персоналом по формированию эффективного психологического состояния коллектива. Оно включает в себя: постановку целей развития и разработку критериев эффективности производственной деятельности, обоснование психологических нормативов, создание методов планирования социально-психологического климата и достижения конечных результатов.

Результатами психологического планирования являются:

- формирование подразделений (групп) с учетом психологической совместимости сотрудников;
- создание комфортного социально-психологического климата в коллективе;
- формирование личной мотивации сотрудников, исходя из философии организации;
- минимизация межличностных конфликтов;
- разработка моделей профессионального продвижения сотрудников на основе психологической ориентации;
- рост интеллектуальных способностей и уровня квалификации персонала;
- формирование организационной культуры на основе норм поведения и образов «эффективных» сотрудников.

Способы психологического воздействия являются важнейшими составляющими психологических методов управления. Они обобщают необходимые и разрешенные законодательно приемы психологического воздействия на персонал для координации действий сотрудников в процессе совместной производственной деятельности.

К числу разрешенных способов психологического воздействия относятся: внушение, убеждение, подражание, вовлечение, побуждение, принуждение, осуждение, требование, запрещение, порицание, командование, обман ожиданий, намек, комплимент, похвала, просьба, совет и т. д. [7, с. 90].

Мною предлагается применение собственной методики анализа социально-психологических факторов мотивации работников предприятия, разработанной на основании имеющихся методик и теорий и включающей следующие этапы.



Рис. 5. Разработанная методика анализа социально-психологических факторов мотивации работников предприятия

Данная методика отличается комплексностью обследования системы мотивации и модифицирована непосредственно под особенности деятельности исследуемого предприятия.

Таким образом, исследование факторов управления трудовой мотивацией на предприятиях показало, что наступило время для переоценки используемых методов мотивации с целью нахождения более эффективных. И для повышения результативности деятельности государственных служащих требуется использовать комплексный подход и модернизацию систем государственного управления с применением новых концепций и технологий менеджмента, психологии управления и социологии.

Литература

1. *Корнийчук Г. А.* Государственные служащие. Особенности регулирования труда. М.: Изд-во «Альфа-Пресс», 2013. 204 с.
2. *Мишурова И. В.* Управление мотивацией персонала: учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений. [Текст] / И. В. Мишурова. – Ростов н/Д : МарТ : Феникс, 2013. – 271 с.
3. *Комиссарова М.* Мотивационные схемы можно совершенствовать. [Текст] / М. Комиссарова. // Служба кадров и персонал. – 2014. - № 9. - С. 27.
4. *Мерманн Э.* Мотивация персонала: инструменты мотивации для успеха организации. [Текст] / Э. Мерманн. - Харьков: Гуманитарный Центр, 2012. - 182 с.
5. *Питерс Т.* Человек в ожидании мотивации. [Текст] / Т. Питерс // Рекламодатель: теория и практика. - 2013. - № 10. - С. 93.
6. *Фриман Дж.* Повышение эффективности управления персоналом. // Менеджмент в России и за рубежом, 2013.- № 4.
7. *Шапиро С. А.* Мотивация и стимулирование персонала. [Текст] / С. А. Шапиро. – М.: ГроссМедиа, 2012. - 221 с.
8. *Зиновьева И.* Мотивация трудовой деятельности работников и ее совершенствование. [Текст] / И. Зиновьева // Менеджмент сегодня. – 2013. - № 6. - С. 23.
9. *Кибанов А. Я.* Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации», «Управление персоналом». [Текст] / А. Я. Кибанов. – М.: Инфра-М, 2011. - 522 с.

Ismail Gasprinsky-bay and its contribution to the development of political movement muslims Russian Empire in the beginning of XX century

Nurullayev R.¹, Imasheva M.² (Russian Federation)

Исмаил-бей Гаспринский и его вклад в развитие политического движения мусульман Российской Империи в начале XX века Нуруллаев Р. Р.¹, Имашева М. М.² (Российская Федерация)

¹Нуруллаев Рубин Рафаэльевич / Nurullayev Rubin – студент,

²Имашева Марина Маратовна / Imasheva Marina – доцент, кандидат юридических наук, кафедра государственно-правовых дисциплин,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

Высшего профессионального образования Астраханский филиал,

Саратовская государственная юридическая академия, г. Астрахань

Аннотация: работа представляет собой попытку исследования феномена российского джадидизма и культурного развития мусульман, который стал концепцией государственно-правового культурно-просветительского развития мусульман Российской империи в начале XX века. Сформулированная Гаспринским доктрина обновления российского ислама на долгое время определила логику развития российских мусульманских народов, становления у них системы светского образования. В наши дни идеи Гаспринского имеют огромное значение в силу новых явлений, происходящих в современном российском исламе, на фоне процессов демократизации во всем российском обществе.

Abstract: the work is an attempt to study the phenomenon of the Russian Jadidism and cultural development of the Muslims, which was the concept of state-legal cultural and educational development of the Muslims of the Russian Empire in the early twentieth century. Gasprinsky formulated the doctrine of renovation Russian Islam for a long time defined the logic of the Russian Muslim nations, the formation of their secular education. Today Gasprinsky ideas are crucial in force of the new phenomena in modern Russian Islam, against the processes of democratization in the whole Russian society.

Ключевые слова: джадидизм, Российская Империя, Гаспринский.

Keywords: jadidism, Russian Empire, Gasprinsky.

Родился в селе Авджикой (по другим сведениям в соседнем селе Улу-Сала), Ялтинского уезда Таврической губернии (ныне Бахчисарайский район Крыма), в семье офицера русской службы Мустафы Али-оглу Гаспринского и его жены Фатма-Султан Темир-Гази-кызы (девичья фамилия Кантакузова). Мустафа Али-оглу был уроженцем расположенного на южном берегу Крыма аула Гаспра и потому взял себе фамилию Гаспринский. 19.04.1854 г. семью утвердили в дворянском достоинстве. Исмаил Гаспринский получил образование домашнее, в начальной школе (мектебе), в Симферопольской казенной мужской гимназии, в Воронежском военном учебном заведении, а затем во 2-й Московской военной гимназии. Не окончив учебы, вернулся в Крым, где стал учителем начальной школы. В 1871 г. уехал во Францию. С 1874 по 1875 годы жил в Турции. По возвращении в Крым он был избран гласным (депутатом) Бахчисарайской городской Думы. С 13 февраля 1879 года по 5 марта 1884 года — городской голова Бахчисарая.

С 1879 года Исмаил Гаспринский предпринимал неоднократные попытки создать собственное издательство газет на общетюркском языке «Файдалы эглендже» (1879—1880), «Закон» (1881). С 10 апреля 1883 Гаспринскому разрешили издавать и редактировать первую российскую тюрко-славянскую газету «Переводчикъ-Терджиманъ» [5, с. 129].

В 1905 г. И. Гаспринский и его единомышленники создали мусульманскую либеральную организацию «Бутюнрусие иттифак аль муслимин» («Всероссийский союз мусульман»). Он был членом ЦК и непосредственно возглавил Крымское отделение «Иттифак эль муслимин».

В 1907 г. И. Гаспринский предложил в Каире созвать Всемирный Мусульманский Конгресс для объединения прогрессивных сил Востока на пути реформ и преобразований.

И. Гаспринского волнуют проблемы мусульман в Российской империи. Этим вопросам он посвятил две свои книги — «Русское мусульманство» (1881) и «Русско-восточное соглашение» (1896), написанные на русском языке [6, с. 142].

Джадидизм – явление не случайное. Оно не внедрялась миссионерскими движениями Запада. Это явление взяло начало в России, из регионов, населенных тюркоязычными мусульманами. Россия на тот момент только-только избавилась от крепостного рабства. Этот регион считался отсталым, и в нем образовывалась атмосфера революционных преобразований. Движение сформировалось благодаря тому, что многие деятели этого движения, в том числе и сам Гаспринский, получили вдохновение в Европе, бывая там. Изначально это движение имело цель только реформировать систему образования. Единого понимания феномена джадидизма в литературе до сих пор не выработано. Такое положение затрудняет трактовку истории татар XVIII-XX вв., так как для этого периода вопрос о джадидизме является ключевым. Анализ этого весьма непростого вопроса необходимо начать с рассмотрения истории складывания представлений об этом явлении [3, с. 87].

Как итог предшествующего развития татарской общественной мысли, к 1920-м годам у татарских интеллектуалов сформировалось мнение, что под джадидизмом следует понимать «особого рода умственно-культурное движение», «умственное пробуждение», направленное на сближение татар с европейской культурой, на переустройство общества с потребностями времени.

К началу 1930-х годов на смену этим представлениям пришли другие, сугубо классовые оценки. Так, А. Аршаруни и Х. Габидуллин в 1931 г. определили джадидизм как «знамя политической борьбы передовой татарской буржуазии и ее сторонников против консерватизма».

Дальше в советской историографии закрепились гораздо более жесткие формулировки, выработанные в 1940 – начале 1950-х годов именно в Татарстане. Исмаилу Гаспринскому приписывают мысль о единстве интересов российских мусульман и российского государства. По крайней мере, так охарактеризовал некоторые из идей Гаспринского заместитель муфтия ДУМ РФ Дамир Мухитдинов. По его словам, до конца 19 столетия мусульманская община России развивалась в автономном режиме, взаимодействуя с российским государством лишь вынужденно [1, с. 532].

Крымско-татарский ученый предложил концепцию так называемого «русского мусульманства» (под данным термином не имелись в виду этнические русские мусульмане, а лишь правоверные, жившие в Российской империи), выразившуюся в том, что мусульмане Российской империи могут в силу определенных ментальных и культурных особенностей достаточно безболезненно интегрироваться в социально-политическую реальность той России, которую нужно было воспринимать как данность. В то же время, западные государства воспринимались Гаспринским менее лояльными и терпимыми к специфическим чертам тюркоязычных мусульман.

Всю свою жизнь Исмаил Гаспринский провел на Крымском полуострове. Он был издателем первой в стране газеты, выпускаемой на двух языках – тюркском и русском. «Герджиман» (так называлась эта газета) к началу XX века обрела статус самого старого мусульманского издания в мире. Далее последовали первый женский и первый сатирический журнал на языке крымских татар [4, с. 160].

В последней четверти 19 века были радикальные изменения методов преподавания в мектебах и медресе: были введены европейские методы обучения – эсулджадид (новый метод), отсюда выражение джадидизм. Наряду с религией, в мектебах стали преподаваться также основы светских наук – арифметики, географии, а также родной язык, как особый предмет, рисование, придавалось большее значение обучению письму; преподавание проводилось на татарском языке вместо прежних, так называемых тюрки и арабском языках и т. д. [2, с. 485].

Суммируя все вышесказанное, можно сделать вывод, что благодаря идеям Гаспринского были открыты новометодные мектебы и медресе, которые были обеспечены необходимой литературой, формируется собственная идеология и литературный татарский язык, мусульманская элита начинает получать знание русского языка, создаются благотворительные общества как культурно–просветительские центры общин. Итогом является повышение уровня просвещения и общенационального светского образования.

Литература

1. *Валидов Д.* Очерки истории образованности и литературы татар до революции 1917 г. Москва-Петроград, 1991. 532 с.
 2. *Давлетшин Т. Д.* «Советский Татарстан». Казань: «Жиен», 2005. 485 с.
 3. *Тагиров И. Р.* «История национальной государственности татарского народа и Татарстана». Казань, 2000. 87 с.
 4. *Хабутдинов А. Ю.* «Миллет Оренбургского Духовного Соборания в конце XVIII-XIX веках». Казань: Иман, 2000. 160 с.
 5. *Хабутдинов А. Ю.* «Миллет Оренбургского Духовного Соборания в конце XVIII-XIX веках». Казань: Иман, 2000. 129 с.
 6. *Хабутдинов А. Ю.* Указ соч. 142 с.
-

The essence of the concepts of business and government

Tolmachev V. (Russian Federation)

Сущность понятий бизнес и власть

Толмачев В.П. (Российская Федерация)

*Толмачев Владислав Павлович / Tolmachev Vladislav – бакалавр
факультет государственного и муниципального управления,*

ФГОБУ ВО Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва

Аннотация: в данной статье, авторы раскрывают основные понятия бизнеса и власти, их историю и положение в науке. Анализ мирового и российского опыта взаимодействия бизнеса и государственных структур.

Abstract: in this article, the authors reveal the basic concepts of business and government, their history and the situation in science. Analysis of international and Russian experience of interaction of business and government.

Ключевые слова: малый бизнес, социальное взаимодействие, социальная ответственность.

Keywords: small business, social interaction, social responsibility.

Едиными характеристиками понятий бизнеса и власти являются сложность, емкость и многогранность. Оба явления непосредственно влияют на все сферы человеческой жизни и взаимообуславливают свое существование.

«Феномен власти – это явление исключительное, выдающееся, глобальное, требующее особого внимания к практике сотен веков человеческого рода, создавшего власть как социальный институт вообще, и власти самых различных предназначений в частности и настойчиво ищущего у власти ответа на свои жизненные вопросы и помощи в устранении своих бед». На протяжении всей истории человечества философы, социологи и политологи пытаются раскрыть природу власти, однако единой точки зрения так и не выработано.

«...Вне всякого сомнения, Власть представляет собой по самой своей сути человеческий феномен (не природный), а это значит – социальный и исторический...» [1, с. 77]. Итак власть имеет место везде, где присутствуют люди. Ее возникновение неизбежно так, как даже в не большом человеческом коллективе существует необходимость в управлении и поддержании порядка.

Американский социолог-теоретик, глава школы структурного функционализма, один из создателей современной теоретической социологии Талкотт Парсонс, в своих научных трудах определял власть как: «... реальную способность единицы системы аккумулировать свои «интересы» (достичь целей, пресечь нежелательное вмешательство, внушить уважение, контролировать собственность и т. д.) в контексте системной интеграции и в этом смысле осуществлять влияние на различные процессы в системе».

Среди подходов к толкованию данного понятия также необходимо отметить интересную точку зрения, основоположника психоанализа Зигмунда Фрейда. По его мнению, в основе отношений власти лежит так называемый Эдипов комплекс, якобы изначально присутствующий у всех мальчиков. Страх перед соперником – отцом и одновременно восхищение его силой и мощью, как считал Фрейд, переносится взрослеющим человеком на более «масштабного» отца – вождя, начальника, президента. Таким образом, власть рождает две первичные человеческие эмоции – страх и восхищение. Следует учесть, что данный подход к пониманию природы власти рассматривает хоть и важную (психологическую), но всего лишь одну сторону этого многообразного понятия и поэтому не может являться исчерпывающим.

Существует семь подходов к толкованию понятия власти:

- 1) сущностный – рассмотрение власти как явления обладающего уникальной природой. Например власть царя – помазанника Божия;
- 2) телеологический – рассмотрение власти как способа достижения поставленной цели;
- 3) психологический – здесь власть является естественным порождением человеческой психологии;
- 4) поведенческий – рассматривает власть как отношение людей при котором один человек командует, а другой подчиняется;
- 5) коммуникативный – в котором власть выступает как своего рода коммуникация;
- 6) системный – как указывал приверженец данного подхода Т. Парсонс: «Власть – это реальная способность политической системы аккумулировать свои интересы, достичь своих целей, пресечь нежелательное вмешательство, внушить уважение, контролировать собственность в контексте системной интеграции»;
- 7) негативный подход – в данном случае власть рассматривается как безусловное зло для общества.

Проведя общий анализ научной литературы, посвященной проблемам государственной власти можно сделать вывод, что она в основном исследуется в виде политологической категории.

В конституции Российской Федерации термины «государственная власть» и «власть нашли применение в ч.1 ст.3. Здесь же говорится о том, что носителем суверенитета и источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ.

Власть представлена государством, его учреждениями и ресурсами. Так по мнению русского ученого, специалиста по государственному и международному праву Н.М. Коркунова сущность государственной власти представляет собой совокупность полномочий соответствующих органов, которые выполняют соответствующие функции: «Так как-то, что выполняется органом, называется его функцией, то и те акты власти, на осуществление которых имеет право данный орган власти, также именуется функциями органа власти, а вне отношения к тому или другому органу, их осуществляемому, они именуется и просто функциями власти подобно тому, как и все вообще функции, осуществляемые отдельными органами живого...» [2, с. 250]. Стоит заметить, что сегодня термин «государственная власть» используется в качестве синонима «органов государственной власти».

Федеративное устройство Российской Федерации определяет двухуровневое построение системы государственной власти России. Положения, касающиеся организации системы государственной власти в Российской Федерации, в том числе организации государственной власти в субъектах Российской Федерации определены основам конституционного строя, закрепленными в первой главе Конституции РФ. Согласно ч. 2 ст. 11 Конституции РФ государственная власть в субъектах РФ осуществляется образуемыми ими органами государственной власти. В ст. 10 закреплено, что государственная власть в РФ осуществляется на основе разделения три самостоятельных ветви власти: законодательную, исполнительную и судебную. Данный принцип распространяется также на региональный уровень организации государственной власти.

Термин бизнес трактуется как: «инициативная экономическая деятельность, осуществляемая за счет собственных или заемных средств на свой риск и под свою ответственность, ставящая главными целями получение прибыли и развитие собственного дела» [3, с. 695].

В современном обществе бизнес является эффективным инструментом рыночного хозяйства и формой экономической активности населения. Он неразрывно связан с обществом и является одной из составных его частей.

Субъектами бизнеса выступают физические и юридические лица. Бизнес осуществляется в трех основных формах:

- партнёрства - «...юридическая форма организации предприятия, занимающая промежуточное место между индивидуальным (семейным) предприятием и компанией с ограниченной ответственностью. Все члены несут не ограниченную солидарную ответственность по всем долгам и обязательствам предприятия...» [4, с. 895];

- акционерного общества (корпорации) – «...хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций. Акционеры отвечают по обязательствам общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций, орган управления акционерного общества – совет директоров, избираемый общим собранием» [5, с. 495];

- индивидуального или частного предприятия - «предприятие, принадлежащее на правах частной собственности гражданину (или членам его семьи на правах долевой собственности). Функционирует на базе личного имущества, полученных доходов и других законных источников. Владелец несет ответственность по обязательствам предприятия в пределах, указанных в учредительных документах» [6, с. 543].

До сих пор в мире не пришли к единым стандартам определений в области малого и среднего бизнеса. В различных странах они отличаются. Согласно данным всемирного банка, существует более 50 показателей, по которым организации признаются субъектами малого и среднего предпринимательства. [7, с. 7]

Проблема отношений бизнеса и власти хорошо описана менеджером столетия, по мнению журнала «Fortune» Джеком Уэлчем. Проводя анализ крупнейшей мировой корпорации – General Electric, он пишет: «Только компания, в которой безупречная честность сочетается с ресурсами для борьбы за правое дело, может позволить себе бросить вызов государству. К счастью, у нас есть и то, и другое» [8, с. 331]

Стоит отметить, что российский бизнес, довольно часто рассматривает государство не как источник дополнительного конкурентного преимущества, а как политическую основу при принятии важных экономических решений, поддерживая существующие институты власти даже в том случае, если их действия не совпадают с бизнес задачами, корректируя или даже отказываясь от проектов, не получившей должной политической оценки и поддержки.

Таким образом, на сегодняшний день решение практически любой проблемы предполагает налаживание работы между самым широким кругом субъектов, и добиться предполагаемых результатов возможно при условии выстраивания верного вектора взаимодействия государственной власти и бизнеса.

Литература

1. *Халипов В.Ф.* Наука о власти. Кратология: Учебное пособие. – М.: ОСЬ-89.-С. 3.
2. *Кожев А.* Понятие власти. М.: Праксис, 2007, с. 77-93.
3. *Коркунов Н.М.* Книга 3 Общественные условия развития права – С. 250.
4. Словарь «Борисов А.Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2003. – 695 с.»
5. Словарь «Борисов А.Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2003. – 895 с.»
6. *Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б.* Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 495 с. – (Б-ка словарей «ИНФРА-М»).
7. Словарь «Борисов А.Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2003. – 543 с.»
8. *Лапуста М.Г., Старостин Ю.Л.* Малое предпринимательство: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2007. С. 7
9. *Веревкин Л.П.* Социальная ответственность бизнеса. М.: С. 38
10. *Уэлч Д. Джек.* Мои годы в GE. М.; Манн, Иванов и Фербер, 2006, С. 33.

Научно-исследовательский журнал «European research» подготовлен по материалам V международной научно-практической конференции «Европейские научные исследования: инновации в науке, образовании и технологиях».

European Research: Innovation in Science, Education and Technology // European research № 4 (5) / Сб. ст. по мат.: V межд. науч.-практ. конф.(Россия, Москва, 23-24 июня, 2015). М. 2015. - 74 с.

Главный редактор научно-исследовательского журнала «European research»,
к. псих. н. *Вальцев С.В.*

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Алиева В.Р. (канд. филос. наук, Узбекистан), *Ананьева Е.П.* (канд. филос. наук, Украина), *Асатурова А.В.* (канд. мед. наук, Россия), *Аскарходжаев Н.А.* (канд. биол. наук, Узбекистан), *Байтасов Р.Р.* (канд. с.-х. наук, Белоруссия), *Бакико И.В.* (канд. наук по физ. воспитанию и спорту, Украина), *Бахор Т.А.* (канд. филол. наук, Россия), *Блейх Н.О.* (д-р ист. наук, канд. пед. наук, Россия), *Богомолов А.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Гавриленкова И.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Гринченко В.А.* (канд. техн. наук, Россия), *Губарева Т.И.* (канд. юрид. наук, Россия), *Гутникова А.В.* (канд. филол. наук, Украина), *Демчук Н.И.* (канд. экон. наук, Украина), *Дивненко О.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Доленко Г.Н.* (д-р хим. наук, Россия), *Жамулдинов В.Н.* (канд. юрид. наук, Россия), *Ильинских Н.Н.* (д-р биол. наук, Россия), *Кайракбаев А. К.* (канд. физ.-мат. наук, Казахстан), *Кобланов Ж.Т.* (канд. филол. наук, Казахстан), *Ковалёв М.Н.* (канд. экон. наук, Белоруссия), *Кравцова Т.М.* (канд. психол. наук, Казахстан), *Курманбаева М.С.* (д-р биол. наук, Казахстан), *Курпаяниди К.И.* (канд. экон. наук, Узбекистан), *Матвеева М.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Мацаренко Т.Н.* (канд. пед. наук, Россия), *Назаров Р.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Овчинников Ю.Д.* (канд. техн. наук, Россия), *Розыходжаева Г.А.* (д-р мед. наук, Узбекистан), *Саньков П.Н.* (канд. техн. наук, Украина), *Селитреникова Т.А.* (канд. пед. наук, Россия), *Сибирцев В.А.* (д-р экон. наук, Россия), *Скрипко Т.А.* (канд. экон. наук, Украина), *Сопов А.В.* (д-р ист. наук, Россия), *Стрекалов В.Н.* (д-р физ.-мат. наук, Россия), *Субачев Ю.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Сулэйманов С.Ф.* (канд. мед. наук, Узбекистан), *Федоськина Л.А.* (канд. экон. наук, Россия), *Цуцулян С.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Чиладзе Г.Б.* (д-р юрид. наук, Грузия), *Шамишина И.Г.* (канд. пед. наук, Россия), *Шарипов М.С.* (канд. техн. наук, Узбекистан).

Издательство «Проблемы науки»

Адрес редакции: 117321, РФ, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 140.

Служба поддержки: 153008, РФ, г. Иваново, ул. Лежневская, д.55, 4 этаж.

Тел.: +7 (910) 690-15-09. <http://scienceproblems.ru/> / e-mail: admbestsite@yandex.ru

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) Свидетельство ПИ № ФС 77 - 60217

Издается с 2014 года. Выходит ежемесячно.

Сдано в набор: 22.05.2015. Подписано в печать: 24.05.2015

Формат 70x100/16. Бумага офсетная. Гарнитура «Таймс».

Печать офсетная.

Усл. печ. л 6,01

Тираж 1 000 экз. Заказ №349

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПресСто». 153025, г. Иваново, ул. Дзержинского, 39, оф.307



V МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ «ЕВРОПЕЙСКИЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: ИННОВАЦИИ
В НАУКЕ, ОБРАЗОВАНИИ И ТЕХНОЛОГИЯХ»
МОСКВА, 23-24 ИЮНЯ 2015 ГОДА

ISSN 2410-2873



9 772410 1287005

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПРОБЛЕМЫ НАУКИ»
[HTTP://WWW.SCIENCEPROBLEMS.RU](http://www.scienceproblems.ru)
EMAIL: [ADMBESTSITE@NAROD.RU](mailto:admbestsite@narod.ru)